

Русскоязычным приготовиться: язык Пушкина в Раде лишили всех прав и бессрочно!

Верховная Рада новым законом значительно расширила права национальных меньшинств, принадлежащих к народам, проживающим в Европейском союзе, позволив им, в том числе, получать полное школьное образование на родном языке. При этом из итоговой редакции законодательного акта убрали даже намеки на возможные послабления в Украине для русского языка в будущем.

Закон, включенный в число рекомендаций Европейской комиссии, оперативно подписан президентом Владимиром Зеленским, а значит вступил в силу.

Закон, да не тот
Украинский парламент 317 голосами депутатов одобрил за основу и в целом законопроект №10288-1 "О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно учета экспертной оценки Совета Европы и его органов касательно прав национальных меньшинств (сообществ) в отдельных сферах".

Это альтернатива основному правительственному законопроекту.

Примечательно, что проект №10288-1 также принадлежит власти: его инициатором (во всяком случае формально) выступил глава комитета Рады по вопросам гуманитарной и информационной политики Никита Потураев ("Слуга народа", СН), к которому присоединились 36 коллег из его и других фракций, включая лидера фракции СН Давида Арахамия, а также первого зампреда парламента Александра Корниенко.

Еще один важный момент: в числе присоединившихся ряд народных депутатов от "Евросолидарности" (ЕС). По всей видимости, документ их более-менее устраивает.

Почему на факт стоит обратить внимание: именно фракция ЕС наиболее громко среди всех депутатских объединений выражала недовольство кабинетским вариантом №10288, что стала ее вкладом в кампанию "Евроинтеграции без русификации", развернутую в соцсетях сторонниками украинизации.

Напомним, что правительственный законопроект, как и принятый Радой проект, серьезно усилил, прежде всего, языковые права тех национальных меньшинств, чьи языки относятся к официальным языкам Евросоюза - венгерского, румынского, болгарского и т.д.

Пожалуй, основная новелла - это возможность для венгров, румын или болгар, проживающих в Украине, получить среднее или профильное среднее образование на своем родном языке. На государственном украинском оставили только украинский язык и литературу, историю Украины и предмет "Защита Украины" (хотя и при желании другие предметы тоже могут быть добавлены по решению учебного заведения). Отдельно оговорено, что дети, принадлежащие к нацменьшинствам и начавшие учебу на родном языке до 1 сентября 2018 года (когда вступили в силу ряд положений украинизации), смогут получить на нем полное общее среднее образование без увеличения доли обучения по-украински.

Так же, как и в проекте Кабмина, дается определение населенного пункта компактного проживания национального меньшинства, определяются функции центров нацменьшинств (сообществ).

Теперь же об основных отличиях законопроектов.

Если в документе, поданном Кабмином, фигурирует понятие "специализированные книжные магазины", которые могут быть созданы "для реализации прав национальных меньшинств (сообществ)", то в депутатском варианте фигурируют уже просто "книжные магазины и другие заведения", распространяющие книжные издания на исключительно языках нацменьшинств и украинском.

Это важно: в правительственной редакции подчеркивалась, что упор в работе спецкнижных был бы на продаже продукции и печатных медиа, связанных с "культурой, языком, историей и другими интересами национальных меньшинств". И ассортимент книг в такого рода магазинах должен был составлять не менее 50% на языках меньшинств.

Депутаты-соавторы вообще не упоминают спецкнижные в своем законе. При этом там указывается, что требование иметь не менее 50% ассортимента на украинском языке (по нынешнему законодательству) не распространяется только на магазины, где продаются книги на крымскотатарском и языках меньшинств, языки которых входят в число официальных языков ЕС.

Еще одно уточнение: сегодняшнее условие для книгоиздателей не менее 50% печатной продукции выпускать на украинском языке в течение года не действует в отношении крымскотатарского и языков нацменьшинств, относящихся к Евросоюзу, если книги издавались за счет государственного

или местного бюджетов.

Почему сторонники украинизации были против

Замечание о принадлежности продукции к языкам ЕС появилось в тексте не просто так - как и то, что оттуда вычеркнули спецкнижные.

Это следствие критики данных норм сторонниками украинизации, которые увидели в них лазейку для возможных послаблений для русского языка.

Напомним: в законопроекте Кабмина говорилось, что в течение 5 лет после окончания войны русский язык вообще не будет подпадать под действие закона о нацменьшинствах, а по прошествии этого срока мог получить некоторые права. Не в образовательной сфере: там никаких подвижек не подразумевалось.

Однако после окончания пятилетнего моратория могло появиться телевидение (для компаний, которые осуществляют вещание на языке национального меньшинства независимо от территориальной категории - общенациональное ТВ или региональное) на русском языке (как языка нацменьшинства) при условии соблюдения квоты в 30% на государственном языке от общей продолжительности программ или их частей.

Послабления в отношении русского языка допускались и в радиовещании для компаний, ориентированных на нацменьшинства. С учетом того, что сейчас все телеканалы и радиостанции должны соблюдать норму в 90% украинского языка, это было бы существенным расширением прав русского языка.

Но, как и в случае с книжной продукцией, потенциальное ослабление украинизации в теле- и радиопространстве вызвало гнев в кругах противников любых уступок русскому языку.

И власть под их давлением пошла на то, что серьезно переписать правительственный законопроект. Норму о 5 годах убрали вовсе, вписав в тело закона, что все запреты в отношении русского будут действовать постоянно.

При этом, норму о том, что на языке нацменьшинств может заполнять до 70% эфира телерадиокомпаний оставили, также, как и другие расширенные права нацменьшинств, но только для тех из них, языки которых являются официальными языками ЕС.

И это не вызвало публичных возражений сторонников украинизации. Все силы брошены на то, чтобы убрать любые потенциальные послабления для русского языка.

«Мы вычистили... все нормы, которые открывали шлюзы для русификации в медиа, образовании, книгоиздательстве и книгораспространении», - заявил перед голосованием народный депутат от "Евросолидарности" Владимир Вятрович, который вошел в число соавторов законопроекта.

«Защита прав национальных меньшинств, выполнение рекомендаций Венецианской комиссии не может происходить за счет риска повторной новой русификации Украины», - поддержала коллегу по фракции народный депутат Ирина Геращенко (ЕС), назвавшая совместный депутатский законопроект "согласованным со всеми фракциями и депгруппами».

Как уже говорилось выше, принятый Радой закон в тот же день - вместе с другими евроинтеграционными актами - подписал президент Зеленский.

Для Будапешта не аргумент

Станет ли этот законодательный акт весомым аргументом в переговорах Киева с Венгрией, которая наиболее последовательно настаивала на расширении в Украине прав своего меньшинства - прежде всего в образовательной сфере? Вопрос этот открытый.

«Просто тема защиты прав венгероязычных остается важной во внутри-венгерском дискурсе для правящей в Будапеште команды. Никто не будет отказываться от нее даже после принятия закона. Найдется некое другое ущемление прав, в чем я не сомневаюсь. Проблема, впрочем, гораздо глубже. Будапешт вообще настроен крайне негативно в отношении Украины. Если не вопрос языка, то якобы статус одной из самых коррумпированных стран в мире, по словам венгерского премьера Виктора Орбана, что не позволяет начать переговоры о вступлении Украины в ЕС», -

говорит политолог Андрей Золотарев.

Собеседник в парламентской фракции СН, занимающийся активно евроинтеграцией, утверждает, что главной задачей при принятии закона о расширении прав нацменьшинств было "пойти навстречу Будапешту, но и дать аргумент руководству евроструктур, которое сейчас торгуется с венгерским руководством».

«Нас настоятельно попросили выполнить весь план рекомендаций - мы это сделали. Теперь солируют Брюссель с другими сторонниками открытия наших переговоров с Евросоюзом», - говорит депутат, попросивший об анонимности.

Впрочем, пока никак четкой реакции ни от Венгрии, ни от Еврокомиссии по поводу принятого законопроекта о нацменьшинствах нет. Также нет и оценок евроструктур относительно того, что русский язык в Украине лишили каких-либо прав бессрочно. Ранее были неофициальные утечки, что Брюссель против этого возражать не будет. Но официальная позиция не озвучивалась.

Но касательно русского языка, по мнению эксперта Золотарева, важно еще и то, что принятый законопроект показал, что власть не готова менять подходы в гуманитарной политике.

«Хотя значительная часть граждан (в результате такой политики - Ред.) уходит во внутреннюю эмиграцию и не считает государство своим. Это очень большая проблема в стране, ведущей войну. В тяжелые времена обычно стараются консолидировать, но у нас решили дальше "укреплять" единство через разъединение. Ни к чему хорошему это не приводит, как показывает история», - полагает эксперт.

Возможна ли мобилизация украинцев в странах ЕС? Каковы реальности



В последние дни непрерывным потоком идут сообщения от представителей украинской власти о том, что есть намерение каким-то образом мобилизовать в ВСУ сотни тысяч украинцев, которые сейчас находятся за границей. И даже уже готовится по этому поводу законопроект.

Но возможно ли провести мобилизацию? Вопрос нужно разбить на две части.

Первая: как технически организовать мобилизацию или хотя бы воинский учет украинцев за границей, чтобы вручить им повестки.

Вторая: как заставить военнообязанных вернуться в Украину для службы в армии.

Что касается первой части, формально, согласно постановлению Кабмина №1487, в случае выезда за границу на срок более 3 месяцев военнообязанные граждане и так обязаны встать на учет в посольстве или консульстве Украины в стране пребывания. Но тех, кто соблюдает эту норму, мизерное число.

Всем остальным украинцам за рубежом вручить даже повестки (не говоря уже о мобилизации) нереально. Для того чтобы это стало технически возможно, нужно поменять закон, который в действующей редакции гласит, что повестка считается врученной только лично. То есть необходимо ввести такую систему, где повестка считается врученной, когда информация о ней появилась в электронном реестре - вне зависимости от того, получил

ее человек на руки или через систему украинской "Дии". Но и тогда каким-либо образом достать украинцев из-за границы будет невозможно. Против них можно будет возбудить уголовные дела за уклонение и иным образом поразить в правах, но вряд ли это побудит людей вернуться в Украину. Скорее, наоборот.

По поводу второй части (как заставить украинцев вернуться) спикеры власти продуцируют много идей. Перечислим основные.

Обратиться к властям европейских стран с просьбой лишить мужчин призывного возраста пособий и статуса временной защиты. Обратиться, конечно, украинские власти могут, но только вероятность положительной реакции на такое обращение очень мала. О чем уже заявляют представители европейских стран. А если вдруг ЕС и выполнит просьбу Киева, то украинцы просто массово переедут в другие страны мира.

Объявить находящихся за границей украинцев уклонистами, открыть уголовные дела и подать запросы на экстрадицию. Эта тема обсуждается уже несколько месяцев, и мы уже подробно писали, почему такие меры неосуществимы. Да и в Европе дали понять, что не будут выдавать уклонистов по запросам из Киева.

Лишить военнообязанных украинцев за границей определенных прав (выдвигается много предложений: начиная от закрытия банковских счетов и заканчивая лишением гражданства). Технически это можно будет сделать только после внедрения упомянутой выше системы "повестка через реестр" и лишать прав всех, кто в течение определенного времени после получения документа не явится в военкомат. Но такая тотальная система в Украине пока не обсуждается даже в виде проектов. А если ее внедрят, то миллионы украинцев, мужчины и их семьи, уже никогда не вернуться домой, превратившись в очень большую и предельно враждебную к властям группу. Фактически произойдет глобальный раскол украинской нации.

Не выдавать военнообязанным мужчинам за границей загранпаспорта и прочие документы, а также не предоставлять любые услуги в консульствах до постановки на воинский учет. Из всех идей это единственное, что украинские власти могут сделать довольно быстро. Однако и у этого будут свои очевидные последствия: многие украинцы постараются как можно быстрее оборвать все связи с Украиной, чтобы больше туда никогда не возвращаться, и в кратчайшие сроки получить гражданство других стран. Подытоживая, можно сказать: практически нет никаких шансов мобилизовать в армию проживающих за границей украинцев, если они этого сами не захотят. А любые меры принуждения не побудят украинцев вернуться, а лишь приведут к тому, что миллионы из них окончательно решат для себя навсегда остаться за границей.

Женщинам подготовиться: планируется мобилизовать представительниц слабого пола на Украине. К чему это приведет?



Ключевой новацией в большом перечне пунктов нового законопроекта, о которых написала нардеп Рады Безуглая, является мобилизация женщин в возрасте от 25 до 60 лет.

Призывный возраст для мобилизации будет снижен с 27 до 25 лет. Женщины будут обязаны встать на военный учет наравне с мужчинами, пройти военную подготовку и будут привлекаться к службе во время военного положения (на боевые должности - добровольно).

Предполагается, что они все станут военнообязанными (так же, как и мужчины), а значит в любой момент могут быть мобилизованы (сейчас на воинский учет в обязательном порядке должны становиться только медики и фармацевты, остальные по желанию).

Отсрочке или увольнению со службы будут подлежать:

- Все лица с инвалидностью.
- Те, кто имеет трою и более детей.
- Если двое военнослужащих имеют ребенка, то один из них имеет отсрочку и право на увольнение (мужчина или женщина). То есть если женщина решает пойти на военную службу, то мужчина таким образом может получить отсрочку.
- Если в семье лицо несовершеннолетнее с инвалидностью.
- Если совершеннолетний недееспособный ребенок с инвалидностью / жена или муж / родители жены или мужа 1-2 группы (при этом лицо с инвалидностью само выбирает кому отсрочка).
- Попечители лица с инвалидностью 1-3 групп, признанной в судебном порядке недееспособным.
- Беременные женщины и женщины в декрете.
- Только действующие нардепы (всех бывших убрали), избрание депутатом – основание для увольнения.
- Женщины и мужчины, чьи близкие родственники погибли или пропали без вести во время войны.

Отсрочку от мобилизации получают:

- Соискатели последовательного (то есть первого) высшего образования, которым менее 30 лет.
- Все ученые с учеными званием.
- Все преподаватели, работающие на полную ставку.

Важная новация: право на отсрочку потеряет полиция, Бюро экономической безопасности и пенитенциарная служба и соответственно женщины, которые там работают.

Также женщин могут мобилизовать только на неболевые должности (на боевые – в добровольном порядке). Однако Безуглая уже дала понять, что в законопроекте не предполагается уточнять, что эти «небоевые должности» для женщин должны быть только в тыловых частях. То есть, это могут быть и подразделения, которые находятся на передовой.

Какие будут последствия решения о мобилизации женщин, если Рада за него проголосует, а президент закон подпишет?

Самое очевидное последствие – массовый выезд женщин за границу, который по масштабам может сравниться с общей цифрой уехавших с начала вторжения. Что станет огромным ударом как по демографии (в будущем), так и по экономике (сразу). И так война уже привела к многомиллионному оттоку людей из страны, многие мужчины служат в армии, либо прячутся от мобилизации по домам, работников найти трудно уже в самых разных сферах. Решение о мобилизации женщин и массовый их выезд за границу ситуацию может кардинально усугубить.

При том, что не очень понятно, как организационно поставить всех женщин на воинский учет, даже если за почти два года полномасштабной войны военкомы не смогли поставить на учет всех мужчин. Чтоб поставить на учет миллионы женщин, который там никогда не состояли, потребуются еще годы. И за это время очень многие из них, как писалось выше, из страны просто уедут, не дожидаясь вручения повесток.

Если же власти захотят закрыть выезд за границу для женщин (также как закрыли для мужчин), то это может вызвать очень сильное социальное напряжение внутри страны, которое и так уже растет на фоне усталости от войны, коррупционных скандалов и отсутствия обещанных властями быстрых побед на фронте. Не факт, что оно выльется в политическую дестабилизацию и массовые протесты (хотя и это не исключено). Но может проявиться в форме пассивной деморализации общества и нарастания депрессивных настроений – люди будут увольняться с работы и прятаться по домам целыми семьями, всеми правдами и неправдами будут пытаться выехать за границу, на этой почве расцветет до невероятных масштабов коррупция. В целом резко снизится лояльность населения к государству. Значительно вырастут настроения в пользу скорейшего окончания войны. Естественно, все это не пройдет бесследно и для боевого духа украинской армии. Вряд ли его повысит осознание бойцами того факта, что их жены, сестры и дочери в любой момент могут быть мобилизованы.

Поэтому, не исключено, что в финальной версии законопроекта (который, кстати, до сих пор ещё официально не представлен, хотя это обещали сделать ещё несколько недель назад) пункт о мобилизации женщин от греха

подальше уберут.

Но само по себе то, что вообще начал обсуждаться этот вопрос показывает степень критичности ситуации с личным составом в украинской армии. В этой ситуации можно дать несколько рекомендаций:

1. Выехать за пределы Украины до принятия нового закона о мобилизации, где будет введён пункт об обязательной мобилизации женщин. Пока ограничений на выезд из страны для женщин не введён, кроме лиц определённых профессий, этой возможностью можно вполне воспользоваться.
2. Как и мужчины начать прятаться у родных и знакомых, в сельской местности, на дачах, не открывая двери незнакомым лицам. Отказаться при этом от проживания по месту прописки.
3. Найти среди родственников лиц, которым требуется уход и присмотр по причине инвалидности.
4. Имитировать наличие беременности, подтверждённое врачом. Затем отсутствие родов можно объяснить выкидышем, гибелью плода и другими медицинскими факторами. В конце концов можно в действительности забеременеть, чтобы избежать принудительной мобилизации.

Что из себя будут представлять электронные повестки?



Повестки планируют вручать через электронную почту и заказным письмом.

Об этом заявил представитель президента в Раде Федор Вениславский, комментируя возможные изменения в закон о мобилизации.

«В законопроекте мы планируем прописать возможность вручения повестки не только лично под расписку, но и через электронную почту и заказным письмом. То есть уведомление о поступлении заказного письма поступает в почтовый ящик, а уже само письмо с повесткой должны выдать человеку лично в руки соответствующими представителями почтовых служб. Это так называемая публичная повестка», - заявил Вениславский. Также, по его словам, в новом законопроекте о мобилизации будет записано, что повестки могут вручаться не только представителями ТЦК, но и через органы местного самоуправления, местные органы исполнительной власти, - чтобы уточнить полномочия всех органов публичной власти в вопросах мобилизации. То есть в новом законе будут значительно расширены полномочия местных органов власти по мобилизации.

Во время военного положения будут ограничены права уклоняющихся от мобилизации. Нацполиция будет привлекаться к мобилизации граждан и выдавать им повестки.

Военнообязанных граждан обяжут:

- Предоставить данные о месте жительства работодателю.
- Пройти медосмотр во время мобилизации.
- Самостоятельно появиться в ЦНАП/ТЦК СП для уточнения данных.
- Постоянно носить с собой военно-учетный документ во время действия военного положения.

Все еще обсуждаются места, где будут вручать повестки:

- в ТЦК СП представителями ТЦК СП
- по месту жительства представителями ТЦК СП, полицейскими
- по месту работы представителями ТЦК СП, полицейскими
- в общественных местах представителями ТЦК СП, полицейскими.

Как украинцам защитить свои трудовые права? Что нужно знать.



Трудовые права являются одним из важнейших прав человека. Они регулируют отношения между работодателями и работниками, обеспечивая защиту обеим сторонам. Но что делать, если ваши трудовые права были нарушены? Какие существуют механизмы защиты? Давайте подробнее рассмотрим, что делать работнику в случае нарушения его трудовых прав.

Внесудебная защита трудовых прав

Письменное обращение к работодателю может стать первым шагом в защите ваших трудовых прав. Вы имеете право изложить свои претензии, попросить объяснений или потребовать выплаты заработной платы. Прежде всего, работник имеет возможность самостоятельно или с участием профсоюзной организации, представляющей его интересы, урегулировать спор в переговорах с работодателем.

Если разрешить спор таким способом не удалось, можно обратиться в комиссию по трудовым спорам.

Что такое комиссия по трудовым спорам?

Комиссия по трудовым спорам (далее – КТС) является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров. КТС избирается общим собранием трудового коллектива с численностью работников не менее 15 человек. Если на предприятии работает менее 15 человек, КТС не создается, и работник имеет право обратиться за разрешением трудового спора непосредственно в суд.

Работник может обратиться в Комиссию по трудовым спорам:

- в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права,
- в спорах о выплате причитающейся ему заработной платы — без ограничения какого-либо срока.

Порядок рассмотрения трудовых споров КТС

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в течение десяти дней со дня подачи заявления. Споры должны рассматриваться в присутствии работника, подавшего заявление, представителей работодателя.

От имени работника может выступать представитель профсоюзного органа или юрист.

КТС принимает решения большинством голосов.

Копии решения комиссии вручаются работнику и работодателю в трехдневный срок.

Как работник может обжаловать решение КТС?

В случае несогласия с решением КТС работник или собственник может обжаловать его решение в суде в десятидневный срок со дня вручения выписки из протокола заседания комиссии или его копии. Несоблюдение срока не является основанием для отклонения заявки. Признав причины упущения уважительными, суд может возобновить этот срок и рассмотреть спор по существу. Если пропущенный срок не будет продлен, заявление не будет рассмотрено, а решение комиссии по трудовым спорам останется в силе.

Работа КТС во время военного положения

На период действия военного положения действуют ограничения конституционных прав и свобод гражданина. Поэтому в период действия особого

правового режима не может быть создана и функционировать комиссия по трудовым спорам о нарушении и защите прав и интересов работников. Закон Украины «Об организации трудовых отношений во время военного положения» вводит ограничения конституционных прав и свобод гражданина в соответствии со ст. 43 и 44 Конституции Украины. Поэтому в соответствии с настоящим Законом и в период действия особого правового режима не может быть создана и функционировать комиссия по трудовым спорам, касающаяся нарушения и защиты прав и интересов работников.

Обращение работника в профсоюзные органы
Работник имеет право обратиться в профсоюзный орган, который может представлять его интересы.

При разрешении трудовых споров профессиональные союзы и их объединения вправе представлять интересы работников в органах, рассматривающих индивидуальные трудовые споры, а также представлять интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в установленном законодательством порядке. Представители профсоюзов принимают участие в деятельности согласительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, рассматривающих коллективный трудовой спор (конфликт).

Жалоба на работодателя в территориальные органы Гоструда



В случае возникновения трудового спора между работником и работодателем работник имеет право подать жалобу в территориальное отделение Гоструда. Перед подачей жалобы работник должен попытаться решить спор непосредственно с компанией.

Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Примирительные органы

В случае коллективного трудового спора по инициативе одной из сторон формируется согласительная комиссия.

К работе согласительной комиссии по совместному решению сторон может быть привлечен независимый медиатор, который содействует установлению взаимодействия сторон, переговорам, участвует в выработке согласительной комиссией взаимоприемлемого решения.

В случае непринятия согласительной комиссией решения в:

5-дневный срок со дня формирования комиссии на производственном уровне;
10-дневный срок со дня образования комиссии на территориальном и отраслевом уровнях;
15-дневный срок со дня формирования комиссии на национальном уровне;
Коллективный трудовой спор рассматривается трудовым арбитражем.

Национальная служба посредничества и прими-

рения регистрирует коллективный договорный спор (конфликт), в котором, в частности, указывается момент возникновения коллективного трудового спора, который возникает с момента, когда уполномоченный представительный орган работников получил от работодателя уведомление о полном или частичном отказе в удовлетворении коллективных исков и принял решение о несогласии с решением работодателя, либо когда истекли сроки рассмотрения претензий, предусмотренные законодательством, а ответа от работодателя не последовало.

По инициативе одной из сторон образуется согласительная комиссия в:

3-дневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора на производственном уровне;
5-дневный срок со дня возникновения коллективного трудового спора на территориальном и отраслевом уровне;
10-дневный срок с даты появления коллективного трудового спора на национальном уровне.

Согласительная комиссия – это орган, назначенный для выработки решения, которое может удовлетворить стороны коллективного трудового спора и который состоит из равного числа представителей сторон.

Согласительная комиссия рассматривает коллективный трудовой спор по следующим вопросам:

- установление новых или изменение существующих социально-экономических условий труда и производственной жизни;
- заключение или изменение коллективного договора.
- Трудовой арбитраж – это орган, который состоит из специалистов, экспертов и иных лиц, привлекаемых сторонами и принимает решения по существу коллективного трудового спора.
- Трудовой арбитраж образуется по инициативе одной из сторон коллективного трудового спора или независимого медиатора в случае:
- непринятие согласительной комиссией согласованного решения об урегулировании коллективного спора;
- возникновение коллективного трудового спора о выполнении коллективного договора, соглашения или их отдельных положений, о несоблюдении требований трудового законодательства.

Коллективные трудовые споры также могут разрешаться независимыми медиаторами, т.е. лицами, определенными по совместному выбору сторон, которые содействуют установлению взаимодействия между сторонами, ведут переговоры, участвуют в выработке согласительной комиссией взаимоприемлемого решения.

Правовой статус Национальной службы посредничества и примирения

Национальная служба посредничества и примирения является постоянно действующим государственным органом, созданным Президентом Украины для содействия урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

Национальная служба посредничества и примирения в пределах своих полномочий принимает решения, которые носят рекомендательный характер и должны быть рассмотрены сторонами

коллективного трудового спора (конфликта), соответствующими центральными или местными исполнительными органами и органами местного самоуправления.

Урегулирование трудовых споров путем медиации

Трудовой спор между работником и работодателем может быть урегулирован путем медиации.

Соглашение о медиации и соглашение, заключенное по результатам медиации в трудовых спорах, заключаются в письменной форме.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения договора по результатам медиации стороны медиации вправе обратиться за рассмотрением трудового спора в комиссию по трудовым спорам и суд.

Судебная защита трудовых прав

Если досудебное средство защиты трудовых прав не помогло разрешить спор, работник вправе обратиться в суд за разрешением трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а в случаях увольнения – в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки. В случае нарушения законодательства об оплате труда работник вправе обратиться в суд с иском о взыскании причитающейся ему заработной платы без ограничения какого-либо срока.

Для собственника или уполномоченного им органа обратиться в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливается срок в один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

Как система FLA может помочь в защите трудовых прав?

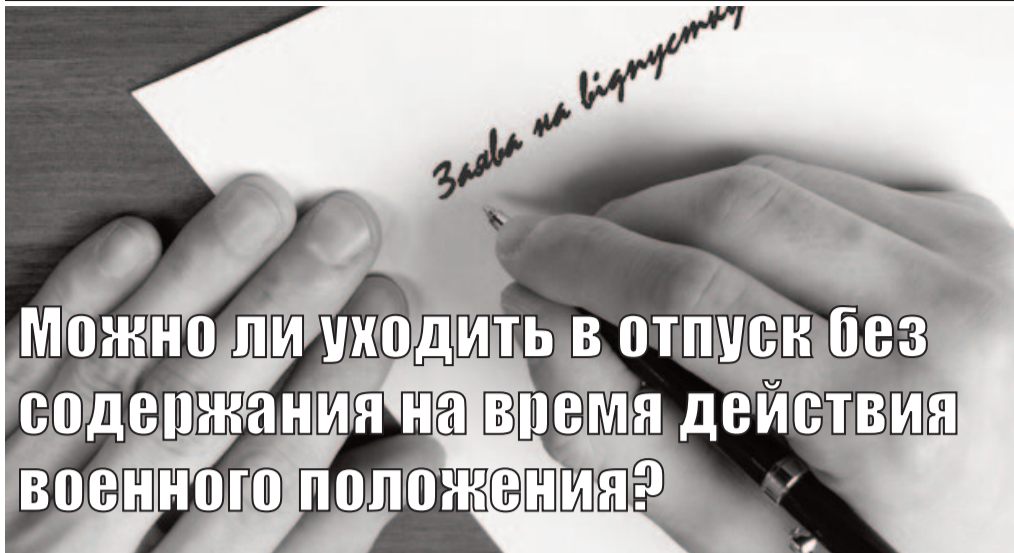


Защита трудовых прав – один из самых распространенных вопросов, с которым люди обращаются к юристам системы бесплатной юридической помощи.

Чаще всего этот вопрос касается: оплаты труда, расторжения трудового договора, увольнения, назначения или трудоустройства, исполнения трудового договора, отпуска, социальных гарантий и компенсаций, трудовых прав во время прохождения военной службы и т.д.

В случае нарушения трудовых прав лицо может получить:

- бесплатная первичная юридическая помощь (консультация и разъяснение по трудовым вопросам, подготовка заявлений, жалоб и других документов правового характера);
- бесплатная вторичная юридическая помощь (подготовка процессуальных документов; представительство интересов лиц в судах, иных государственных органах, перед другими лицами), при условии, что лицо имеет право на эти услуги, в соответствии со ст. 14 Закона Украины «О бесплатной юридической помощи».



Можно ли уходить в отпуск без содержания на время действия военного положения?

До введения военного положения работники могли брать отпуск без сохранения заработной платы на срок до 15 календарных дней в календарном году.

После введения военного положения ограничение в 15 календарных дней было снято — работник может взять столько дней отпуска, сколько ему нужно, за свой счет в течение года.

Период такого отпуска включается в трудовой стаж, который дает право на ежегодный основной отпуск. Однако он не включается в страховой стаж, потому что отчислений в Пенсионный фонд нет.

Однако такие условия неоплачиваемого отпуска распространяются не на всех работников.

Речь идет о людях, которые покинули территорию Украины или приобрели статус внутренне перемещенного лица. Для них появился новый вид отдыха.

Если работник является вынужденным переселенцем или выехал из Украины

Во время военного положения переселенцы и те, кто выехал из Украины, имеют право взять другой, новый вид отпуска по собственной инициативе — за свой счет (без сохранения заработной платы) в общей сложности до 90 календарных дней.

Можно ли разделить такой отдых?

Да. Отпуск можно брать частями, главное, чтобы его общая продолжительность не превышала 90 календарных дней во время военного положения.

Как взять такой отпуск

Как и в случае с другими видами отпусков, нужно написать заявление работодателю.

Может ли работодатель отказать в предоставлении отпуска?

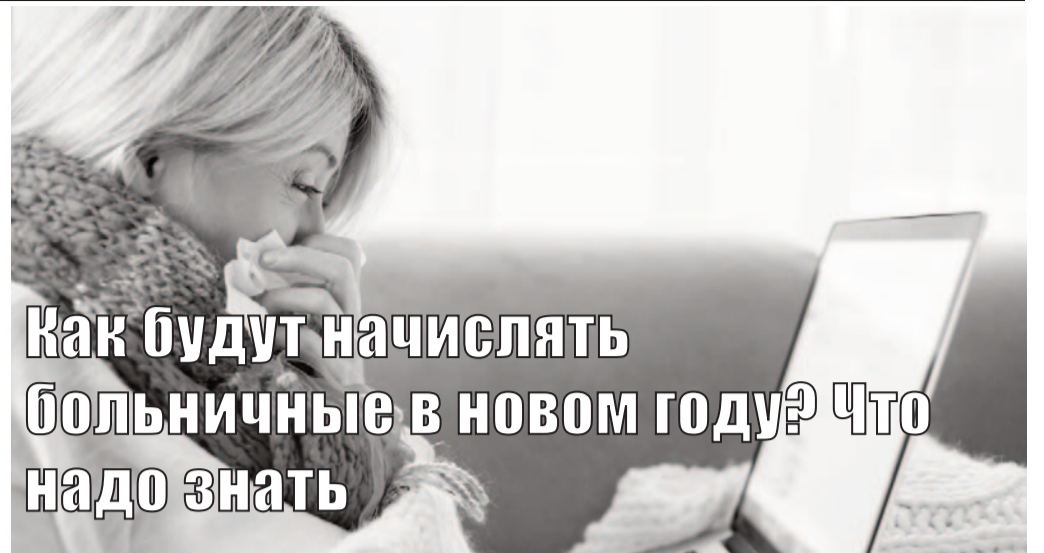
Нет. Закон предусматривает, что работодатель обязан предоставить работнику такой отпуск (до 90 дней).

Засчитывается ли трудовой стаж, пока сотрудник находится в отпуске?

Нет. Соответственно, нахождение в этом отпуске не включается в трудовой стаж, который дает право на ежегодный основной отпуск.

Что происходит, когда вы используете эти 90 дней

По соглашению сторон отпуск может быть предоставлен на более длительный срок, но до окончания военного положения.



Как будут начислять больничные в новом году? Что надо знать

Больничные — это важный аспект социального обеспечения, обеспечивающий финансовую поддержку работникам в случае временной нетрудоспособности. Система начисления больничных постоянно совершенствуется, и важно быть в курсе последних изменений, чтобы правильно получать и рассчитывать данную выплату.

В этой статье мы рассмотрим основные изменения, которые вступили в силу в 2024 году, и расскажем о том, как использовать калькулятор для расчета суммы больничных. Мы подготовили для вас подробную информацию, которая поможет вам разобраться в процессе начисления больничных, а также ответим на часто задаваемые вопросы, чтобы вы получили всю необходимую информацию.

Продолжайте чтение, чтобы узнать все, что нужно знать, как происходит начисление больничных в 2024 году в Украине и использовании калькулятора для расчета суммы этой выплаты.

Изменения в системе начисления больничных в 2024 году

В 2024 году в системе начисления больничных в Украине произошли несколько изменений, которые важно учесть при расчете и получении этой выплаты. В этом разделе мы подробно рассмотрим основные изменения и их влияние на работников и работодателей.

Увеличение размера оплаты больничных в 2024 году. Работникам предоставляется право на получение большей суммы, что позволяет лучше компенсировать упущенный доход в период временной нетрудоспособности.

Расширение перечня документов. В связи с изменениями в системе, работникам может потребоваться представить дополнительные документы для подтверждения факта болезни или временной нетрудоспособности. Это может включать справки от врачей, результаты обследований и другие документы, необходимые для оформления больничного листа.

Более жесткий контроль. В 2024 году усилился контроль за правильностью оформления больничных листов со стороны социальных служб и контролирующих органов. Это означает, что работникам необходимо быть более внимательными при заполнении документов и соблюдать все требования и правила, чтобы избежать возможных неприятностей и проблем с начислением больничных.

Новые правила для самозанятых. Для частных предпринимателей введены специальные правила начисления больничных. Теперь они также имеют возможность получать выплаты в случае временной нетрудоспособности, но существуют особенности и требования, отличные от тех, которые применяются к работникам с официальным трудовым контрактом.

Эти изменения в системе выплаты больничных имеют важное значение для работников и работодателей. Понимание этих изменений поможет вам правильно оформлять и получать больничные, а также избегать возможных проблем и нарушений в этой сфере.

Социальное страхование: как оплачивается больничный в 2024 году
Социальное страхование играет важную роль в обеспечении финансовой безопасности граждан Украины в случае временной нетрудоспособности. Понимание процесса начисления и оплаты больничных важно, как для работников, так и для работодателей. В этом разделе мы рассмотрим, какие факторы учитываются при расчете пособий по болезни в 2023 году.

Учитывается ли финансовая поддержка при расчете пособий по болезни?

При расчете суммы больничных учитываются несколько ключевых факторов, включая:

1. Среднемесячный заработок. Размер выплаты по больничным зависит от среднемесячного заработка работника. Чем выше заработок, тем больше сумма пособия.
2. Стаж работы. Для получения больничных необходим определенный страховой стаж. Чем больше стаж, тем выше пособие.
3. Продолжительность временной нетрудоспособности. Срок временной нетрудоспособности также влияет на размер выплаты. Обычно больничный оплачивается с первого дня болезни и до момента выздоровления или заключения врача.
4. Законодательство. Расчет больничных проводится в соответствии с действующим законодательством, и важно быть в курсе всех изменений и требований.

Также стоит отметить, что финансовая поддержка, полученная от страховых компаний или других источников, может влиять на общую сумму пособия. Например, если работник имеет страховую защиту от временной потери дохода, эта поддержка может учитываться при расчете больничных.

Пенсионный фонд Украины: роль и функции

Для более полного понимания процесса начисления и оплаты больничных, важно разобраться с ролью и функциями Пенсионного фонда Украины (ПФУ).

Пенсионный фонд Украины (ПФУ) является ключевым участником в системе социального страхования. Его задачей является сбор страховых взносов от работодателей и страхователей, а также управление этими средствами для обеспечения социальной поддержки граждан в различных ситуациях, включая случаи временной нетрудоспособности.

ПФУ также ответствен за ведение реестра страхователей и страховых взносов, а также обеспечение доступа к электронным услугам, что существенно упрощает процесс подачи заявлений и расчета пособий.

1. Заявление-расчет и сроки начисления. Для получения больничных необходимо подать заявление-расчет в ПФУ. Этот документ содержит информацию о временной нетрудоспособности и другие необходимые сведения. Важно учесть, что начисление больничных начинается с пятого дня после поступления заявления-расчета.

Поэтому важно своевременно предоставить все необходимые документы и заявление, чтобы избежать задержек в начислении пособий.

2. Электронные услуги Пенсионного фонда. Современные технологии делают процесс взаимодействия с Пенсионным фондом Украины более удобным и эффективным. ПФУ предоставляет доступ к электронным услугам, которые позволяют подавать заявления и отслеживать начисления онлайн. Это уменьшает бумажную работу и ускоряет процесс получения пособий.

3. Важность общеобязательного государственного социального страхования. Общеобязательное государственное социальное страхование играет ключевую роль в обеспечении социальной защиты граждан Украины. Оно обеспечивает финансовую поддержку в случае временной нетрудоспособности и других жизненно важных ситуаций.

Важно помнить, что система социального страхования постоянно совершенствуется, и важно быть в курсе последних изменений. Знание правил и процедур поможет правильно оформлять и получать больничные, избегать возможных проблем и нарушений, а также обеспечивать финансовую

безопасность в случае временной нетрудоспособности.

Как использовать калькулятор для расчета больничных?

Калькуляторы для расчета больничных являются полезным инструментом, который помогает работникам и работодателям определить правильную сумму выплаты в случае временной нетрудоспособности. В этом разделе мы расскажем о том, как использовать калькулятор для расчета больничных и получения точной суммы выплаты.

Уточните специфические требования. В некоторых случаях, особенно при наличии специфических требований или особых условий, может потребоваться более детальный расчет. В этом случае калькулятор может предоставить вам возможность внести дополнительные данные или уточнить специфические параметры для более точного расчета.

Примените полученные результаты. После получения результатов расчета вы можете использовать их для своих нужд. Если вы работник, то полученная сумма поможет вам понять, какую выплату вы можете ожидать в случае временной нетрудоспособности. Если вы работодатель, то вы сможете оценить ожидаемые затраты на выплату больничных и более точно планировать свои финансы.

Обновляйте данные при необходимости. Запомните, что правила и ставки начисления могут изменяться со временем. Поэтому рекомендуется периодически обновлять калькулятор или обращаться к актуальным источникам информации, чтобы быть в курсе последних изменений в системе начисления.

Использование калькулятора для расчета больничных упрощает процесс и помогает получить более точные результаты. Однако помните, что калькуляторы являются инструментами, и они не заменяют консультацию специалиста или официальных органов, осуществляющих начисление и контроль больничных выплат. В случае возникновения сложностей или сомнений всегда стоит обратиться за профессиональной консультацией, чтобы убедиться в правильности расчетов и соответствии с законодательством.

Как получить больничный лист для сотрудников?

Получение больничного листа для сотрудников – важный шаг в процедуре начисления и оплаты больничных. В Украине, начиная с 1 января 2024 года, вступили в силу изменения в системе общеобязательного государственного социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности.

Для оформления больничного листа работник должен обратиться к врачу. Врач оценит состояние здоровья и, если это необходимо, выдаст больничный лист. Важно помнить, что больничный лист начинает действовать с шестого дня болезни.

Для начала процедуры начисления больничных, работодатель должен предоставить информацию о начисленных застрахованным лицам в Пенсионный фонд Украины (ПФУ). Эта информация отправляется через личный кабинет страхователя на веб-портале электронных услуг ПФУ.

Электронный больничный: современные возможности

Современные технологии делают процесс начисления и оплаты больничных более эффективным. Одним из таких инновационных инструментов является электронный больничный. Этот электронный документ содержит информацию о начисленных застрахованным лицам и максимальном размере выплат.

Чтобы начать вычисление больничных в 2024 году, работодатель должен подать заявление-расчет в Пенсионный фонд Украины через личный электронный кабинет страхователя. Также, на веб-портале электронных услуг ПФУ можно добавлять комментарии к заявлению-расчету, которые могут быть использованы для уточнения информации.

Счет страховых средств и контроль ПФУ

Пенсионный фонд Украины контролирует и управляет страховыми средствами, предназначенными для выплаты больничных. Эти средства перечисляются в счет страховых средств, открытый на имя ПФУ.

Система обеспечивает прозрачность и контроль, позволяя страхователям отслеживать начисления и выплаты через личный кабинет страхователя на

веб-портале электронных услуг ПФУ. Это дает возможность контролировать правильность расчетов и обеспечивать соблюдение законодательных требований.

Начисление и оплата больничных в Украине – это важный аспект социального обеспечения. Знание процедур, сроков и правил помогает как работникам, так и работодателям в обеспечении финансовой поддержки в случае временной нетрудоспособности. Эффективное использование современных технологий, таких как электронный больничный, упрощает процесс начисления и контроля за выплатами, обеспечивая более прозрачную и надежную систему социальной защиты.

Включается ли материальная помощь в расчет пособия по болезни?

При рассмотрении вопроса о начислении и расчете пособий по болезни в Украине важно учитывать различные финансовые аспекты, включая материальную помощь. В данном разделе мы рассмотрим, как материальная помощь может влиять на расчет пособия по болезни, и включается ли она в общую сумму выплаты.

Материальная помощь – это дополнительные финансовые средства или льготы, предоставляемые работникам в случае временной нетрудоспособности или болезни. Эти средства могут быть предоставлены работодателем или другими социальными инстанциями для поддержки работника, который временно не может работать.

Расчет пособия по болезни



При расчете пособия по болезни в Украине учитывается общий доход работника, включая заработную плату и другие финансовые поступления. Однако, в случае, если материальная помощь выплачивается в виде дополнительных средств, она может повлиять на конечную сумму пособия.

Влияние материальной помощи на расчет

Материальная помощь может повлиять на расчет пособия по болезни в следующих случаях:

1. Учтена в общем доходе. Если материальная помощь учитывается в общем доходе работника, то она будет влиять на сумму, на которую начисляется пособие. В этом случае, сумма пособия может быть уменьшена.
2. Выплачивается отдельно. Если материальная помощь выплачивается отдельно и не учитывается в общем доходе работника, то она не влияет на размер пособия. Работник сохраняет право на получение полной суммы пособия.

Важность подробной информации

Для правильного расчета пособия по болезни и учета материальной помощи необходимо обеспечить подробную и достоверную информацию. Работники должны сообщать о получении материальной помощи соответствующим органам, занимающимся начислением пособий, чтобы избежать ошибок в расчетах.

Материальная помощь может оказывать влияние на расчет пособия по болезни в Украине, в зависимости от того, как она учитывается в общем доходе работника. Правильное информирование и учет материальной помощи являются важными шагами для обеспечения корректных и справедливых начислений пособий и финансовой поддержки работников в период их временной нетрудоспособности.

Вычисление больничных в 2024 году

Данная процедура осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Для расчета суммы учитываются различные факторы, включая среднемесячный заработок, стаж работы и продолжительность временной нетрудоспособности.

Для начала расчета необходимо узнать среднемесячный заработок работника. Этот показатель включает в себя все виды доходов, полученные работником, и рассчитывается на основе определенного периода времени, обычно за последние 12 календарных месяцев. Среднемесячный заработок опре-

деляется путем деления общей суммы заработка на количество месяцев.

Далее необходимо учесть стаж работы работника. Стаж работы может влиять на размер выплаты больничных. В зависимости от стажа работы могут устанавливаться различные коэффициенты, которые учитываются при расчете суммы.

Продолжительность временной нетрудоспособности также влияет на расчет больничных. Обычно выплата осуществляется, начиная с третьего дня временной нетрудоспособности, но в некоторых случаях может быть установлено исключение, например, при наличии хронического заболевания или тяжелой формы заболевания.

Как уже упоминалось ранее, сумма больничных в 2024 году увеличилась. Однако точные коэффициенты и формулы для расчета могут варьироваться в зависимости от изменений в законодательстве. Поэтому важно обращаться к актуальным источникам информации или использовать надежные онлайн-калькуляторы, которые учитывают последние изменения.

Учитывая эти факторы, работники и работодатели могут использовать калькуляторы для расчета суммы больничных в 2024 году. Важно следовать инструкциям и вводить необходимые данные, чтобы получить более точные результаты. Однако, при возникновении сложностей или сомнений, всегда рекомендуется обратиться к специалистам или официальным органам.

Что является подтверждением нетрудоспособности в 2024 году?



Важным аспектом начисления и получения больничных в Украине является подтверждение временной нетрудоспособности работника. В этом разделе мы рассмотрим, какие документы и процедуры служат подтверждением нетрудоспособности в 2024 году, а также почему это важно для получения социальных пособий.

Листок нетрудоспособности. Основной Документ

Листок нетрудоспособности остается основным документом, подтверждающим временную нетрудоспособность работника. Этот документ выдается врачом и содержит информацию о диагнозе, сроке нетрудоспособности и рекомендациях для восстановления здоровья.

Важно отметить, что, начиная с шестого дня болезни, больничный лист начинает действовать и оплачиваться. Таким образом, работник обязан обратиться к врачу и получить листок нетрудоспособности в установленные сроки.

Справки и результаты обследований

В некоторых случаях, помимо листка нетрудоспособности, могут потребоваться дополнительные документы для подтверждения болезни или травмы. Это могут быть справки от врачей, результаты обследований, рентгенограммы и другие медицинские документы, подтверждающие диагноз и степень нетрудоспособности.

Электронный больничный и система контроля

В 2024 году были внесены изменения в систему начисления больничных, включая внедрение электронного больничного. Этот инновационный электронный документ содержит информацию о начисленных застрахованным лицам и максимальном размере выплат.

Электронный больничный также упрощает контроль за процессом начисления и оплаты больничных. Работодатели могут отслеживать начисления и выплаты через личный кабинет страхователя на веб-портале электронных услуг Пенсионного фонда Украины. Это обеспечивает прозрачность и позволяет контролировать правильность расчетов.

Правила и требования

Для того чтобы больничные были начислены и оплачены корректно, необходимо соблюдать правила и требования, установленные законодательством. Работники должны своевременно обратиться к врачу, а работодатели предоставить информацию о начисленных застрахованным лицам в Пенсионный фонд Украины.

Также следует учитывать изменения в законодательстве, которые могут повлиять на процедуры начисления и оплаты больничных.

Понимание процедур и документов, служащих подтверждением нетрудоспособности, является ключевым аспектом получения больничных в Украине. Листок нетрудоспособности, справки и результаты обследований – все они играют важную роль в обеспечении правильного начисления и выплаты пособий по болезни. Современные инновации, такие как электронный больничный, делают процесс более эффективным и контролируемым, обеспечивая более надежную систему социальной защиты.

Система начисления больничных в Украине в 2024 году претерпела некоторые изменения, которые влияют на расчет и выплату этого вида социального обеспечения. Основными факторами, учитываемыми при вычислении суммы выплат, являются среднемесячный заработок, стаж работы и продолжительность временной нетрудоспособности.

Для более точного расчета и удобства использования существуют специальные калькуляторы, которые помогают работникам и работодателям определить сумму больничных в Украине. Однако необходимо помнить, что калькуляторы являются инструментами и не заменяют профессиональную консультацию. В случае сомнений или сложностей рекомендуется обратиться к специалистам в области начисления и социального обеспечения. Важно быть в курсе последних изменений в законодательстве, так как правила начисления и размеры больничных могут изменяться. Правильный расчет и своевременная выплата больничных являются важными аспектами, которые гарантируют защиту прав работников и обеспечивают социальную справедливость.

Как будут оформляться дородовые выплаты в следующем году?



Дородовые выплаты доступны будущим мамам, работающим, неработающим и частным предпринимателям. Это означает, что независимо от вашего занятия или статуса занятости, вы можете иметь право на

финансовую поддержку от государства.

Существует несколько видов дородовых выплат, предоставляемых в 2024 году. Вот некоторые из них:

Дородовое пособие по беременности. Это выплата, предоставляемая женщинам во время беременности для обеспечения необходимых медицинских услуг, питания и других расходов, связанных с ожиданием ребенка. Будущая мама может рассчитывать на 700 грн. Сумма зависит от прожиточного минимума.

Материнский капитал. Это государственная выплата, предоставляемая на каждого второго и последующего ребенка, чтобы помочь семье обеспечить благополучие и будущее своего ребенка.

Дополнительное дородовое пособие. В некоторых случаях, когда женщина находится в особо трудной ситуации, например, при многоплодной беременности или наличии определенных медицинских показаний, может быть предоставлено дополнительное дородовое пособие. Сумму определяет врач. Дополнительно при тяжелых родах предоставляют 14 дней декретного отпуска.

Как оформить дородовые выплаты в 2024 году для безработных?

Для получения выплат вам необходимо соответствовать определенным условиям. Вот некоторые из них:

Регистрация беременности. Вы должны своевременно зарегистрироваться в медицинском учреждении и получить документ, подтверждающий вашу беременность. Рекомендовано это сделать до 12 недели.

Страховой стаж. В зависимости от конкретной выплаты требуется иметь определенный страховой стаж. Это означает, что вы должны иметь определенное количество отработанных дней или месяцев, чтобы иметь право на дородовые выплаты.

Предоставление необходимых документов. Вам может потребоваться предоставить различные документы, подтверждающие вашу личность, статус беременности и своевременную сдачу анализов. Обычно это включает паспорт, медицинские справки и свидетельство о регистрации беременности.

Соблюдение сроков подачи заявлений. Важно соблюдать установленные сроки подачи заявлений на получение дородовых выплат. Информация о сроках и процедуре подачи заявлений обычно доступна в медицинских учреждениях или на официальных веб-сайтах социального обеспечения.

Особые условия и исключения

– Женщины, которые работали на предприятиях, пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы, имеют право на дополнительные выплаты.

– В случае прекращения выплаты пособий, женщине следует обратиться в комиссию по социальному страхованию для решения о назначении декретных.

Каждая женщина в Украине имеет право на декретные выплаты в 2024 году. Однако, чтобы узнать точную сумму и условия выплат, рекомендуется обратиться за консультацией к специалистам или в соответствующие государственные структуры.

Список документов для оформления пособия по беременности и родам

Процесс оформления декретных выплат в Украине требует подачи ряда документов, чтобы удостовериться в законности и актуальности выплат. В этом разделе мы рассмотрим, какие документы женщине следует представить, чтобы воспользоваться этим правом.

Основные требования:

1. Листок нетрудоспособности. Это ключевой документ, который подтверждает вашу временную нетрудоспособность. Без него невозможно уйти в отпуск по беременности и родам. Выдается учреждением здравоохранения.
2. Подтверждение о регистрации в центре занятости. Если женщина уволена с основного места работы. Также важно, чтобы женщина была зарегистрирована в центре занятости как безработная.
3. Справка с места работы о средней зарплате за последний расчетный период (обычно за последние 12 месяцев до фактической даты ухода в декретный отпуск).
4. Копия документа, подтверждающего размер декретных. Это может быть

копия 22 закона № 1105 или любого другого акта, который регламентирует такие выплаты.

Особенности для неработающих женщин:

Для тех женщин, которые не работают или работали неофициально, процесс получения декретных может отличаться:

1. Регистрация в центре занятости. Для женщин, не имеющих официального места работы, важно быть зарегистрированными в учете в центре занятости как безработные.
2. Подтверждение ожидаемых женщиной выплат по безработице. Если вы ожидаете получать пособие по безработице, вам следует представить соответствующий документ.

Изменения в 2024 году

В соответствии с информацией из статьи о 2024 году, следует отметить, что были определенные изменения в законодательстве:

- Размер декретных для неработающих женщин был пересмотрен и установлен в зависимости от размера прожиточного минимума трудоспособного лица в расчете на месяц.
- С 1 февраля 2024 года введены отдельные выплаты пострадавшим на производстве, включая женщин, которые получают декретные после несчастных случаев на работе. Это касается при потере трудоспособности и отдельных выплат пострадавшим.

Другие ситуации с декретными

Для тех, кто не знает, слово “декрет” в Украине часто означает отпуск по беременности и родам, а также выплаты, которые женщина получает в этот период. Представьте, что декрет — это как специальный “бонус” от государства для будущих мам.

Теперь, поговорим о том, как рассчитывается декретное пособие. Помните число **126**? Это ключевое число, когда речь идет о декретных. Почему? Потому что это общее количество дней, на которые женщина может оформить декретный отпуск перед родами. Но встречается случаи, при которых декретный отпуск может быть продлен до 180 дней.

Пример расчета выплат

Представьте, что ваша средняя заработная плата составляет 10 000 гривен. Если вы оформите декрет до родов, то вам будут выплачивать 50% от этой суммы каждый день на протяжении 70 дней. Это примерно 5 000 гривен в месяц.

Однако после рождения ребенка, ваше пособие увеличится в размере 100% от вашей средней зарплаты на протяжении 56 дней.

Таким образом, декретные выплаты не только помогут вам финансово подготовиться к рождению ребенка, но и обеспечат поддержку после его рождения.

Важный момент! Размер декретных может меняться в зависимости от различных обстоятельств и законодательства, поэтому рекомендую всегда уточнять актуальную информацию у вашего работодателя или в соответствующих государственных учреждениях.

В начале 2024 года поднимутся тарифы на электричество. Роста цен на все виды услуг не избежать!



Тарифы на передачу электроэнергии для компании Укрэнерго будут повышены с начала 2024 года, передает "Mind".

Большинство пользователей почувствует умеренный рост, однако одна категория столкнется со значительным повышением тарифа. Такое решение было принято Национальной комиссией по вопросам регулирования в сфере энергетики и коммунальных услуг.

Изменения в тарифах на передачу электроэнергии выглядят следующим образом:

Для предприятий "зеленой" электрометаллургии тариф увеличится на 73,2%, достигнув 362,63 грн/МВт-ч (без НДС).

Для остальных потребителей системы тариф вырастет на 8,5%, составив 526,5 грн/МВт-ч (без НДС).

Также планируется увеличение тарифа на услуги диспетчерского (оперативно-технологического) управления. Для всех пользователей он увеличится на 9,1%, достигнув 104,31 грн/МВт-ч (без НДС).

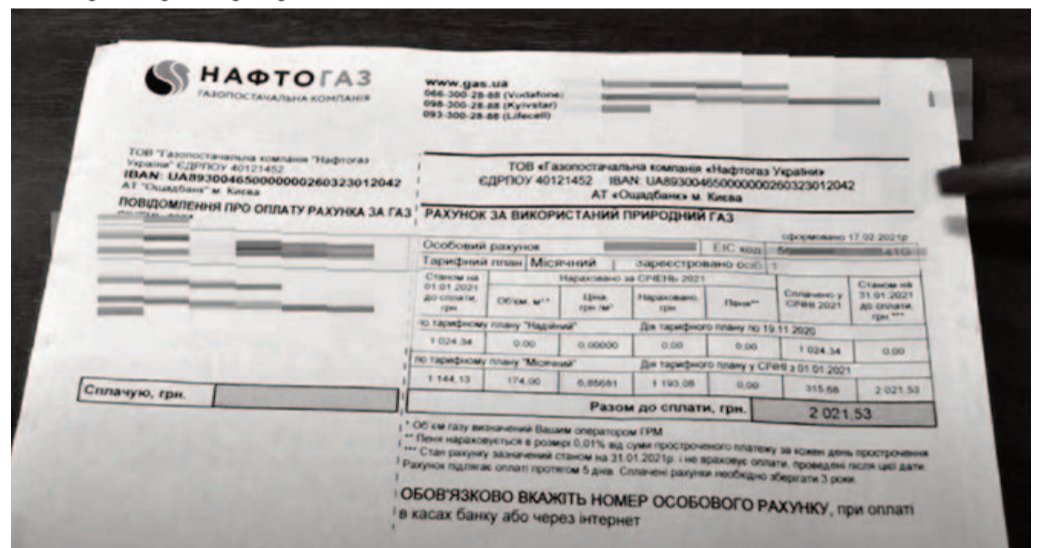
Тариф на электроэнергию для домашних потребителей останется без изменений по крайней мере до окончания отопительного сезона в мае 2024 года и составит 2,64 грн/кВт-ч.

Однако повышение стоимости тарифа на передачу электроэнергии непосредственно отразится на каждом.

Поставщики товаров и услуг будут вынуждены бороться с увеличенными производственными издержками, что, в свою очередь, повлияет на стоимость товаров и услуг.

Таким образом, даже если повышение тарифов изначально кажется далеким от обычных граждан, они все равно почувствуют его в росте цен на товары и услуги.

Украинцам принесут в 2024 году третью платежку за газ: сколько придется платить за новую услугу



Владельцы домов и ОСМД должны заключить договор на техническое обслуживание газовых труб внутри помещений. Стоимость технического обслуживания в разных областях будет отличаться.

С января 2024 года украинцы увидят новый платеж в квитанциях об уплате за коммунальные услуги. Жители многоквартирных домов, которые пользуются газом, будут иметь расходы, предназначенные для технического обслуживания газовых труб в пределах подъезда и квартиры. О том, почему ввели новый вид оплаты и сколько придется платить, говорится в статье издания "Обозреватель".

Журналисты портала пообщались с главой Благотворительного фонда "Про-ОСББ" Викторией Погореловой. Погорелова объяснила, что несколько лет подряд ни одно учреждение не следило за техническим состоянием газораспределительных сетей, которые проходят внутри домов. До 2018 года средства закладывались в оплату за газ, которую получали операторы газораспределительных сетей. Однако позже это отменили. До 5 января операторы должны оценить стоимость таких работ и тогда в платежках появится еще одна графа, связанная с газом.

Начиная с 2024 года украинцы будут платить 25-65 грн в месяц за техническое обслуживание газовых труб внутри дома, говорится в статье. Для выполнения этих работ можно нанять местного газового оператора или другую компанию, которая имеет соответствующее разрешение.

Платежи за газ — детали

Новый платеж за газ регулируется тремя документами, утвержденными украинским правительством, пояснили на портале "Рубрика": приказ Министерства энергетики №292 от 2 сентября 2023 года, постановление национального регулятора (НКРЭКУ) №2291 от 5 декабря 2023 года и методика расчета стоимости технического обслуживания, разработанная НКРЭКУ.

До конца 2023 года украинцы будут получать две платежки: за газ (деньги получает поставщик газа) и за доставку газа (деньги получают оператор газораспределительных сетей).

Оператор ГРМ занимается техническим обслуживанием труб, которые идут к многоквартирному дому. Но когда трубы попадают внутрь, то об их состоянии с января 2024 года должны позаботиться непосредственные пользователи — ОСМД или владельцы домов.

Третья платежка за газ — за что будут платить украинцы

Стоимость технического обслуживания внутридомовых сетей будут разными для разных облигатов, объяснили на портале "Газсети". Их должны опубликовать на соответствующих порталах облигатов. После установления цены ОСМД или владелец дома должны заключить стандартный договор или с местным оператором ГРМ, или с другим учреждением, которое будет следить за техническим состоянием труб.

Ориентировочный диапазон тарифа за техобслуживание — от 25 до 69 грн. Сумма будет отличаться от области к области — это зависит от состояния сетей и имеющегося оборудования. Например, компания "Полтавагаз" установила, что жители Полтавской области будут платить в течение ближайших шести месяцев по 25,9 грн или могут внести единовременный платеж раз в полгода размером 155,5 грн.

Что входит в техническое обслуживание труб в доме

Деньги, которые украинцы будут платить по третьей платежке за газ, будут идти на техническое обслуживание:

- один раз в год — визуальный осмотр газопроводов;
- один раз в шесть месяцев — проверка на герметичность соединений;
- один раз в три года — проверка герметичности под давлением;
- один раз в год — проверка запорных устройств, автоматики, вентиляции, сигнализации и т.д.

Отметим, в начале декабря 2023 года Фокус писал, как в течение года менялась рыночная цена газа в Украине. Согласно данным Министерства экономики, цена уменьшилась вдвое. В частности, в декабре за 1 тыс. кубометр газа платили около 14 тыс. грн, тогда как в марте — почти 30 тыс. грн.

Как расторгнуть договор аренды земельного участка? Полезные советы.

В случае расторжения договора аренды земельного участка необходимо обратиться к государственному регистратору для прекращения права аренды.

Понятие «расторжение договора» включает в себя расторжение договора: по соглашению сторон; по решению суда; в результате одностороннего отказа от договора.

То есть законодатель выделил три самостоятельных основания для расторжения договора.

I. ОСНОВАНИЯ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Расторжение договора аренды земельного участка по соглашению сторон.

В этом случае договор будет считаться досрочно расторгнутым с даты, указанной в тексте дополнительного соглашения, подписанного сторонами.

Одностороннее расторжение договора аренды земельного участка.

Согласно действующему законодательству Украины, одностороннее расторжение договора аренды земельного участка не допускается, если иное не предусмотрено законом или настоящим договором.

Так можно ли еще расторгнуть договор в одностороннем порядке?

Допускается односторонний отказ от договора аренды земельного участка в двух случаях:

1. Если договором аренды земельного участка предусмотрены основания для его расторжения в одностороннем порядке. Например, условиями одностороннего расторжения договора могут быть:
 - неуплата арендной платы более двух месяцев;
 - использование земельного участка не по целевому назначению;
 - субаренда земельного участка без письменного согласия арендодателя.
2. Если арендатор задерживает уплату арендной платы по договору аренды на срок более 3 месяцев, арендодатель имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке в соответствии со статьей 782 Гражданского кодекса Украины, которая предусматривает, что арендодатель имеет

право отказаться от договора аренды и потребовать возврата вещи, если арендатор не платит за пользование вещью в течение трех месяцев подряд.

Что говорит Верховный Суд об одностороннем отказе от договора аренды земельного участка?

Действующим законодательством Украины предусмотрена возможность одностороннего расторжения договора аренды земельного участка, если это предусмотрено условиями такого договора. Наличие соответствующего условия в договоре является решающим. Поэтому стороны договора должны четко определить возможность одностороннего расторжения договора и механизм (процедуру) такого расторжения (путем подписания соответствующего соглашения, принятия решения местного совета и т.д.).

Такое определение должно быть четким и недвусмысленным, закреплять все условия сотрудничества, подчеркнутые Верховным Судом в составе коллегии судей Первой судебной палаты Кассационного гражданского суда по делу No 198/15/20.

Постановлением Верховного Суда от 02.11.2022 по делу No 146/1094/21 истолкованы положения части третьей статьи 202 Гражданского кодекса Украины и сделан правовой вывод о том, что с помощью такого универсального регулятора частных отношений, как договор, его стороны могут регулировать, в частности, заключение односторонних сделок между сторонами, основания для одностороннего отказа или его отсутствие, или когда одна из сторон приобретает право на односторонний отказ. Односторонний отказ от договора аренды, как разновидность односторонней сделки, призван быть воспринятым другой стороной договора аренды.

Это связано с тем, что если есть основания для одностороннего отказа или он не зависит от определенных оснований, то для арендатора такой отказ порождает существенные правовые последствия в виде расторжения договора. Поэтому, если арендодатель имеет право в одностороннем порядке отказаться от договора аренды земельного участка и совершает такую одностороннюю сделку, то отказ от договора должен быть рассмотрен и принят арендатором.

Расторжение договора аренды земельного



участка по решению суда.

183/262/17. Подробнее с текстом постановления можно ознакомиться по ссылке.

Досрочное расторжение договора аренды земельного участка по решению суда реализуется путем обращения в суд с иском с заявлением с мотивировочной частью его оснований.

Договор будет считаться досрочно расторгнутым со дня вступления в законную силу решения суда. В соответствии со ст. 32 Закона Украины «Об аренде земли», по требованию одной из сторон договор аренды земельного участка может быть досрочно расторгнут по решению суда в случае невыполнения сторонами обязательств, предусмотренных статьями 24 и 25 настоящего Закона и условиями договора, в случае случайного уничтожения или повреждения объекта аренды, что существенно мешает использованию земельного участка, предусмотренного договором, а также по основаниям, определенным Земельным кодексом Украины и другими законами Украины. Если арендатор систематически не платит арендную плату в полном объеме, является ли это основанием для расторжения договора аренды земельного участка путем его расторжения? - Да, есть.

Основанием для расторжения договора аренды земельного участка является систематическая неуплата арендной платы (два и более случая подряд). При этом систематическая выплата арендной платы не в полном объеме, определенная договором, т.е. как неисполнение, так и надлежащее исполнение условий договора, является основанием для расторжения такого договора, поскольку согласно ст. 526 Гражданского кодекса Украины, обязательства должны быть надлежащим образом исполнены в соответствии с условиями договора и требованиями настоящего Кодекса, других актов гражданского законодательства, а при отсутствии таких условий и требований - в соответствии с обычаями делового оборота или другими требованиями, которые обычно устанавливаются.

Данная позиция определена в заключении Верховного Суда в составе Объединенной палаты Кассационного гражданского суда, изложенном в постановлении от 06.03.2019 по делу No

В постановлении Большой Палаты Верховного Суда от 27.11.2018 по делу No 912/1385/17 суд указал:

- «Систематическая (два и более случаев) неуплата арендной платы, предусмотренная договором, является основанием для расторжения договора аренды, а однократное нарушение условий договора аренды в этой части не считается систематическим и не может являться основанием для его расторжения. При вынесении судом решения о расторжении договора аренды земельного участка в условиях систематической неуплаты арендной платы применяются положения ч. 2 ст. 651 Гражданского кодекса Украины. Требования органа местного самоуправления о расторжении договора аренды земельного участка по основаниям систематического неуплаты арендной платы не могут быть доказаны исключительно нарушениями налогового законодательства и являются необоснованными, если истец получил плату за аренду земельного участка, а следовательно, отсутствует существенное нарушение со стороны стороны договора, когда в результате причиненного этим ущерба другая сторона в значительной степени лишена того, на что рассчитывала при заключении договора».

Подробнее с текстом постановления Большой Палаты Верховного Суда от 27.11.2018 по делу No 912/1385/17 можно ознакомиться по ссылке.

Считается ли введение военного положения обстоятельством непреодолимой силы, являющимся основанием для освобождения от ответственности за неисполнение обязательств (в частности, в части уплаты арендной платы)?

Да. Но только в том случае, если лицо, нарушившее обязательство (систематически не платившее арендную плату), докажет, что это нарушение произошло в результате несчастного случая или форс-мажора.

Ключевым признаком форс-мажора или обстоятельств непреодолимой силы является: причинно-следственная связь между обстоятельствами непреодолимой силы и невозможностью исполнения конкретного обязательства.

Обстоятельства непреодолимой силы не являются преюдициальными, и при их наступлении сторона должна доказать, что эти обстоятельства явились обстоятельствами непреодолимой силы для данного конкретного случая исполнения обязательства. То есть война как обстоятельство непреодолимой силы освобождает от ответственности только в том случае, если именно в силу сопутствующих обстоятельств (например, оккупация, минирование территорий, активные боевые действия на арендованной территории) юридическое лицо/физическое лицо-арендатор не может выполнить определенные обязательства по договору (в частности, в части уплаты арендной платы).

Следует отметить, что наступление обстоятельств непреодолимой силы не освобождает от обязательств по исполнению договора, а лишь исключает ответственность за несвоевременное исполнение договорных обязательств, в частности, возникновение такого вида ответственности, как расторжение договора аренды в судебном порядке, начисление штрафов, пени и т.д.

Относительно срока исковой давности для предъявления иска о расторжении договора аренды земельного участка по основаниям использования земельного участка не по назначению.

Интересный вывод был изложен в постановлении в рамках дела No 922/3166/20, в котором Большая Палата Верховного Суда отметила, что иск о расторжении договора аренды земельного участка по

основаниям использования земельного участка не по назначению может быть предъявлен в течение всего срока действия этого договора. При этом обязанность арендатора использовать земельный участок по целевому назначению в соответствии с условиями договора аренды земельного участка и требованиями земельного законодательства должна исполняться им непрерывно, в течение всего срока действия договора аренды земли.

В соответствии с положениями ч. 5 ст. 261 Гражданского кодекса Украины, срок исковой давности по обязательствам с определенным сроком исполнения начинается с истечения срока исполнения. Использование земельного участка, предоставленного в аренду землепользователю, по целевому назначению по смыслу ст. 509 ГК Украины – это обязательство, которое принимает на себя последний.

То есть в течение срока действия договора аренды земельного участка арендодатель не может быть ограничен в праве обратиться в суд с иском, направленным на устранение нецелевого использования земельного участка, в том числе путем расторжения договора аренды земельного участка. Такой иск может быть предъявлен в течение всего срока действия договора.

Подробнее с текстом постановления Большой Палаты Верховного Суда от 02.11.2022 по делу № 922/3166/20 можно ознакомиться по ссылке.

Нужно ли требовать возврата земельного участка путем подписания акта приема-передачи в иске о расторжении договора аренды земли?

Ответ на ч. 1 ст. 34 Закона Украины «Об аренде земли» в случае расторжения или расторжения договора аренды земельного участка арендатор обязан вернуть земельный участок арендодателю на условиях, указанных в договоре. Арендатор не имеет права удерживать землю для удовлетворения своих требований к арендодателю. Требование о возврате земельного участка вытекает из требования о расторжении договора аренды земельного участка. Поэтому в случае расторжения договора аренды земельного участка арендатор

обязан вернуть земельный участок арендодателю. Поэтому, если в соответствии с договором аренды земельного участка земельный участок был передан арендатору в соответствии с актом приема-передачи земельного участка и договором аренды земельного участка предусмотрен способ его возврата путем подписания акта приема-передачи земельного участка, то в целях обеспечения восстановления прав и законных интересов распорядителя и собственника земельного участка требование о возврате земельного участка должно быть определено таким образом, как указано в договоре аренды такого земельного участка Облстах.

II. РАССМОТРИМ НЕСКОЛЬКО СИТУАЦИЙ, КОГДА МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ ПОЛЕЗНЫМ СУДЕБНЫЙ СПОСОБ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ О РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА.

Сценарий 1

Признание судом прекращенного договора аренды земельного участка, заключенного с органом местного самоуправления на строительство жилого комплекса (многоквартирного дома). Довольно часто хозяйствующий субъект, намеревающийся построить жилой комплекс (многоквартирный дом) с целью строительства, заключает договор аренды земельного участка с органом местного самоуправления и приобретает права аренды земельного участка для такого строительства.

Однако в дальнейшем могут возникнуть противоречия в связи с тем, что объект строительства уже построен, введен в эксплуатацию, а земельный участок остается на арендной основе и застройщик обязан в соответствии с условиями договора аренды уплатить арендные платежи до истечения срока действия договора.

Таким образом, застройщик продолжает (обязан) платить арендную плату за такой земельный участок, которым он больше не пользуется.

Не желая терять прибыль в виде арендных платежей, арендодатель может создать существенные препятствия для досрочного прекращения

права аренды, в частности, отказавшись от добровольного расторжения договора аренды.

Какой выход из сложившейся ситуации, советы арендатору

Существует правовой механизм законного досрочного прекращения права аренды земельного участка посредством судебной защиты:

- признание дополнительного соглашения о расторжении договора аренды земельного участка в судебном порядке;
- расторжение договора аренды земельного участка.

Для этого арендатор должен, в первую очередь:

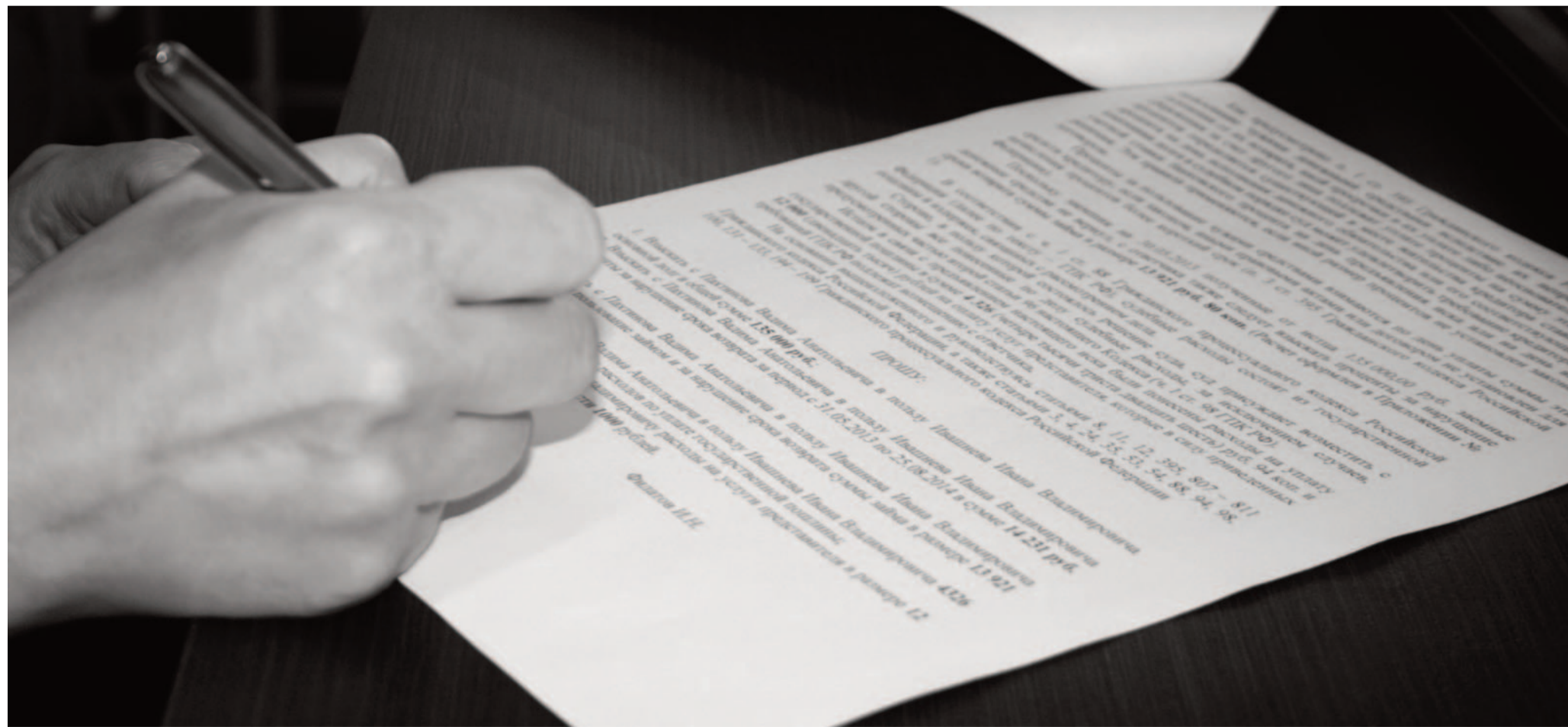
1. Передать жилой дом (группу зданий) на баланс обслуживающей (эксплуатационной) компании или кондоминиума по актам приема-передачи. Оформить право собственности на построенный объект другим лицом.
2. Обратиться в орган местного самоуправления с заявлением об отказе в пользовании земельным участком и расторжении договора аренды в связи с завершением строительства объектов и передачей его на баланс соответствующей обслуживающей компании или кондоминиума.
3. Местное самоуправление не вправе решать вопрос о расторжении договора аренды или отказе в расторжении договора аренды.
4. Обратиться в суд с иском к органам местного самоуправления о признании заключенного соглашения о расторжении договора аренды земельного участка (скорее всего, будет также рассмотрение в апелляционной и кассационной инстанциях).

Сценарий 2

Защита прав арендатора от досрочного прекращения права аренды земельного участка в судебном порядке.

В некоторых случаях право аренды земельного участка может быть досрочно прекращено в судебном порядке по требованию арендодателя или прокурора. Наиболее распространенными основаниями для такого расторжения могут быть:

- расторжение договора аренды в судебном порядке по требованию арендодателя/прокурора в



случае неуплаты арендной платы; субаренда земельного участка арендатором без согласия арендодателя; использование земельного участка способом, приводящим к нарушению требований природоохранного законодательства; использование земельного участка не по целевому назначению; незавершение освоения земельного участка в срок, установленный договором, и т.д.;

- признание недействительным договора аренды земельного участка по требованию прокурора в случае нарушения требований закона при его заключении.

Что делать, если вы столкнулись с угрозой потери права аренды?

На практике при подаче таких исков у арендатора есть шанс сохранить право аренды, если у него есть грамотно выстроенная стратегия.

Арендодатель, обратившись с иском в суд, может не предоставить достаточных надлежащих доказательств для подтверждения предполагаемых нарушений, в отдельных случаях может иметь место пропуск срока исковой давности, а при обращении прокурора в суд необходимо учитывать соблюдение им порядка, предусмотренного специальным законом, и наличие у него оснований представлять интересы государства.

Эти аспекты следует учитывать при построении стратегии и тактики ведения дела, поскольку как по отдельности, так и в совокупности они могут стать основанием для отказа в удовлетворении иска.

Надлежащая правовая защита позволит арендатору отстоять свои права на интересы в судебном разбирательстве.

Сценарий 3

Восстановление в судебном порядке договора аренды земельного участка, расторгнутого в одностороннем порядке органом местного самоуправления.

Ранее местные советы при сдаче земельных участков в аренду юридическим лицам с целью застройки таких участков объектами жилого и нежилого строительства включали в договоры аренды земли пункт о том, что арендатор принимает на себя ряд обязательств, в частности: застраивать земельный участок в течение определенного срока со дня регистрации договора, использовать такой участок по целевому назначению, своевременно вносить арендную плату, не сдавать в субаренду такой земельный участок без согласия арендодателя и т.д.

Также в другом договоре аренды может быть предусмотрено, что арендодатель вправе расторгнуть договор аренды в одностороннем порядке в случае невыполнения (нарушения) арендатором этих требований.

В случае одностороннего расторжения договора по инициативе органов местного самоуправления одним из наиболее распространенных оснований является неосвоение земельного участка в установленный договором срок, а также нецелевое использование земельного участка.

Консультирование арендатора о том, что делать в случае расторжения договора аренды земельного участка органом местного самоуправления Единственным механизмом возобновления договора аренды земельного участка является обжалование решения органа местного самоуправления о расторжении договора в судебном порядке, путем признания незаконным и отмены решения органа местного самоуправления.

В результате рассмотрения дела будет отменено решение органа местного самоуправления о расторжении договора аренды земельного участка, в результате чего договор аренды будет восстановлен, а также появится правовое основание для продолжения использования арендованного земельного участка, строительства и реализации проекта.

III. ПОЛУЧИЛИ РЕШЕНИЕ СУДА О РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА ИЛИ ЗАКЛЮЧИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА АРЕНДЫ ЗЕМЛИ, ЧТО ДАЛЬШЕ?

В случае расторжения договора аренды земельного участка необходимо обратиться к государственному регистратору для прекращения права аренды. Факт расторжения договора аренды земельного участка должен быть зарегистрирован в Государственном реестре вещных прав на недви-

жимое имущество.

Особое внимание следует обратить на то, что, если прекращение права аренды земельного участка не будет зарегистрировано, арендодатель не сможет совершать никаких сделок в отношении земельного участка, а арендатор будет иметь формальное основание для продолжения пользования земельным участком. Также невозможно зарегистрировать новый договор аренды земельного участка до прекращения действия предыдущего. По результатам государственной регистрации государственный регистратор (нотариус) формирует выписку. Именно выписка подтверждает регистрацию прекращения права аренды.

Ирина Видловская, советник практики разрешения споров юридической фирмы Miller Law Firm

С начала 2024 года поменяется сумма обязательного сбора за первичную регистрацию легковых автомобилей



С 1 января 2024 года изменится размер сбора за обязательное государственное пенсионное страхование при первой регистрации автомобилей на территории Украины.

Об этом сообщает Главное управление Пенсионного фонда Украины в Николаевской области.

Размер сбора зависит от размера прожиточного минимума, который с 1 января составляет 3028 грн. Сбор на общеобязательное государственное пенсионное страхование уплачивается в размере, зависящем от стоимости автомобиля, определяемой в соответствии с договором купли-продажи, сертификатом-счетом торговых организаций, договором мены, справкой таможенной службы, актом экспертной оценки стоимости автомобиля, иными документами, подтверждающими эту стоимость, за исключением налога на добавленную стоимость, в размере:

- 3 процента - если стоимость автомобиля не превышает 165 прожиточных минимумов для трудоспособных лиц, установленных законом по состоянию на 1 января отчетного года;
- 4 процента - если стоимость автомобиля превышает 165, но не превышает 290 прожиточных минимумов для трудоспособных лиц, установленных законом по состоянию на 1 января отчетного года;
- 5 процентов – если стоимость автомобиля превышает 290 прожиточных минимумов для трудоспособных лиц, установленных законом по состоянию на 1 января отчетного года – более 878,1 тыс. рублей; грн.

Так, с 1 января 2024 года:

- не превышает или равен 499620,0 грн - уплачивается 3%;
- более 499620,0 грн, но не превышает или равен 878120,0 грн - 4%;
- более 878,1 тыс. тонн; Гривна - 5%.

Сбор уплачивается на бюджетные счета, открытые в Казначействе по месту первой государственной регистрации автомобиля в Украине в сервисных центрах МВД. Номера счетов можно найти на сайте Государственной казначейской службы Украины в разделе Деятельность/Детализация счетов доходов.



В 2024 году будут введены новые штрафы для водителей за нарушение ПДД. Какой будет размер штрафов?

В Украине каждый год происходит ряд изменений в правилах дорожного движения, включая размеры штрафов за нарушения ПДД. В 2024 году ожидается вступление в силу новых норм, которые повлияют на водителей и их кошельки. Чтобы помочь вам быть в курсе этих изменений, в этой статье мы рассмотрим подробности новых штрафов, а также предоставим вам таблицу с размерами штрафов за различные нарушения. Если вы хотите избежать неприятностей и быть в соответствии с законом, то это информация, которую вам стоит узнать. Далее мы рассмотрим новые штрафы за нарушение ПДД в 2024 году и дадим вам рекомендации о том, как их избежать.

Обзор изменений в штрафах за нарушение ПДД в 2024 году
 В 2024 году в Украине ожидаются существенные изменения в штрафах за нарушения правил дорожного движения. Государство принимает эти меры в целях повышения дорожной безопасности и снижения числа аварий. В новых нормах установлены более жесткие санкции для определенных видов нарушений.

Одним из наиболее распространенных нарушений является превышение скорости. Увеличились штрафы за нарушение ПДД Украины. Во многом они зависят от того, насколько быстрее ехал автомобиль. Например, если скорость превышена на 20 км, то штраф будет 1500 грн и на 2 месяца лишения прав, но при превышении на 60 км и более, заплатить придется 3000 грн и забыть о правах уже на год.

Проезд на красный свет является серьезным нарушением, которое может привести к авариям и опасным ситуациям на дорогах. В 2024 году размер штрафа за проезд на красный свет значительно увеличивается и будет составлять 510 грн, чтобы создать более серьезное отпугивающее воздействие на нарушителей. Такие нарушения будут наказываться строже, чтобы обеспечить безопасность всех участников дорожного движения.

Управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения является неприемлемым и опасным. В 2024 году ужесточаются штрафы за данное нарушение. Законодательство вводит более высокие штрафы в размере 17000 грн, а также возможное лишение права управления транспортным средством как минимум на год. При повторном нарушении сумма штрафа

увеличивается в 2 раза, лишение прав на 3 года и конфискация транспорта. Это мера, которая направлена на снижение аварийности и защиту жизни и здоровья участников дорожного движения. Например, в случае ДТП водителем в состоянии опьянения, можно получить не только штраф, но и лишение свободы.

Использование мобильного телефона во время управления транспортным средством отвлекает водителя и повышает риск возникновения аварий. Штраф 500 грн.

Безопасность пешеходов на дороге является одной из главных приоритетов правил дорожного движения. В 2024 году введены новые штрафы, если водитель не пропустил пешеходов на пешеходных переходах. Водители, не уступающие дорогу пешеходам, будут подвергаться санкциям, чтобы обеспечить безопасность пешеходов и снизить риски возникновения аварий.

Это лишь некоторые из изменений, которые ожидаются в штрафах за нарушение ПДД в Украине в 2024 году. В следующей части статьи мы предоставим подробную таблицу с размерами штрафов для различных нарушений, чтобы помочь вам быть в курсе и избежать неприятных ситуаций на дороге.

Таблица штрафов на 2024 год за нарушение ПДД Украины

Нарушение ПДД	Размер штрафа в гривнах	Срок лишения права управления
Превышение скорости	1500 – 3000	От 3 месяцев до года
Проезд на красный свет	1000-1500	От 3 до 12 месяцев
Управление в состоянии алкогольного опьянения	2000-5000	От 1 года до пожизненного лишения
Использование мобильного телефона за рулем	1700-3500 грн	От 3 до 6 месяцев
Если не пропустить пешеходов на пешеходном переходе	1000-1500	От 3 до 9 месяцев

Обратите внимание, что указанные суммы штрафов и сроки лишения права могут быть изменены в соответствии с решениями правительства и судебными органами. Точные размеры штрафов зависят от тяжести нарушения и повторности случаев. Важно всегда соблюдать ПДД и быть ответственным водителем, чтобы

не только избежать штрафов, но и обеспечить безопасность на дорогах.

Самый популярный штраф 2024 год за нарушение ПДД — ремень безопасности



Среди всех штрафов за нарушение ПДД 2024 для водителей в Украине, одним из самых распространенных и важных является нарушение правил использования ремня безопасности. В этом разделе, мы рассмотрим, почему носить ремень безопасности так важно, и какие последствия ждут тех, кто его игнорирует.

Как водитель, всегда помните, что ремень безопасности – это ваша первая линия обороны в случае аварии. Он предназначен для того, чтобы уменьшить риск травм и спасти вас и ваших пассажиров. В случае нарушения этого правила, вы можете быть подвергнуты штрафу в 2024 году.

Новый штраф за замену летней резины на зимнюю

Важным аспектом безопасности на дороге является также правильный выбор шин в зависимости от сезона. В Украине действует правило замены летних шин на зимние в зимний период. Новое правило в 2024 году предусматривает штрафы для водителей, которые не соблюдают это требование.

Замена летних шин на зимние улучшает сцепление вашего автомобиля с дорогой, что особенно важно в зимних условиях. Поддержание безопасности на дороге начинается с правильного обслуживания вашего автомобиля.

Штраф за превышение скорости вождения

Один из самых частых видов нарушений ПДД – превышение скорости движения. Это нарушение может привести к серьезным последствиям, как для водителя, так и для окружающих. Штрафы за превышение скорости в 2024 году значительно выросли, что должно служить стимулом для соблюдения установленных ограничений скорости.

Помните, что соблюдение скоростного режима – это не просто обязанность, но и забота о вашей безопасности и безопасности других участников дорожного движения. Соблюдение ПДД – это ключ к сохранению жизней на дороге.

Вот лишь несколько примеров штрафов для водителей в 2024 году. Помимо указанных выше нарушений, важно помнить, что нарушение ПДД может иметь серьезные последствия как для вас, так и для других граждан. Соблюдение правил дорожного движения – это не просто закон, это способ обеспечить безопасность всех на дороге и избежать финансовых потерь и негативных последствий.

Как избежать штрафов и соблюдать ПДД?

Соблюдение правил является важным аспектом безопасности на дороге и поможет вам избежать неприятных ситуаций, включая получение штрафов. Вот несколько рекомендаций, которые помогут вам соблюдать ПДД и избежать нарушений:

Следуйте ограничениям скорости. Всегда придерживайтесь установленных скоростных ограничений на дорогах. Помните, что соблюдение разрешенной скорости поможет вам контролировать транспортное средство и своевременно реагировать на дорожные ситуации.

Уважайте сигналы светофора. Соблюдайте сигналы светофора и не проезжайте на красный свет. Помните, что нарушение данного правила может привести не только к получению штрафа, но и к опасным ситуациям на дороге.

Избегайте управления в состоянии алкогольного опьянения. Никогда не садитесь за руль, находясь в состоянии алкогольного опьянения. Вместо этого, пользуйтесь альтернативными средствами передвижения, такими как общественный транспорт или такси.

Отложите использование мобильного телефона. Во время вождения отложите использование мобильного телефона. Он отвлекает внимание и снижает реакцию водителя. Если вам действительно необходимо принять или сделать звонок, остановитесь в безопасном месте.

Уступайте дорогу пешеходам. Убедитесь, что вы остановились перед переходом и дали возможность безопасно перейти дорогу. Будьте внимательны и предсказуемы. Постоянно следите за дорожным движением вокруг вас, будьте внимательны и предсказуемы в своих действиях. Своевременные сигналы поворотов, соблюдение дистанции и общая внимательность помогут избежать аварийных ситуаций.

Соблюдение ПДД – это не только законодательное требование, но и ответственность перед собой и другими участниками дорожного движения. Соблюдайте правила, будьте внимательны и предупредительны на дороге, чтобы создать безопасную и комфортную среду для всех. В таком случае, вам будут не страшны новые штрафы в 2024 году за нарушение ПДД Украины.

В 2024 году в Украине ожидаются изменения в штрафах за нарушение ПДД, которые направлены на снижение аварийности и повышение дисциплины участников дорожного движения. Таблица штрафов поможет разобраться за какое правонарушение будет назначен какой штраф и на сколько времени могут лишить прав.

Однако, не стоит ждать введения новых штрафов, чтобы соблюдать ПДД. Ответственное поведение на дороге должны стать привычкой каждого водителя. Это поможет создать безопасную и комфортную среду для всех участников дорожного движения. Помните, что соблюдение правил дорожного движения – это не только законодательное требование, но и забота о вашей собственной безопасности и безопасности других людей. Избегайте превышения скорости, проезда на красный свет, управления в состоянии алкогольного опьянения, использования мобильного телефона за рулем и всегда уступайте дорогу пешеходам.

Будьте ответственными водителями, соблюдайте ПДД и помогайте создавать безопасные дорожные условия. Только совместными усилиями мы сможем снизить количество аварий и обеспечить безопасность на дорогах Украины.