

ИМЕЮ
ПРАВО

Вступил в силу скандальный закон о медиа: что теперь будет с журналистами?

31 марта 2023 года на Украине начал действовать скандальный закон о медиа, который был принят парламентом страны в конце прошлого года. Документ существенно усиливает полномочия Нацсовета по вопросам телевидения и радиовещания (и под контроль этого органа вводит также печатные, онлайн-СМИ и даже блоггерство).

Следует напомнить, что принятие закона в Раде депутаты от монобольшинства подали под предлогом требований Евросоюза, который ждал от Украины выполнения Директивы об аудиовизуальных медиауслугах. Но в этой директиве никак не предусмотрено регулирование печатных и тем более онлайн-изданий. Хотя контроль именно за этой частью медиа-рынка является основной сутью закона.

Более того, этот закон будет действовать не только во время военного положения, чем можно было бы оправдать многие ограничения для медиа, но и после окончания военных действий. Что в итоге грозит превратить закон в инструмент тотального контроля со стороны власти над СМИ. Часть положений документа вступят в силу через год. Но основные пункты закона заработали уже с 31 марта.

Запреты

Итак, отныне Нацсовет является главным органом, в чьих полномочиях - анализ и контроль за всеми медиа, вплоть до перспективы внесудебного закрытия. Главная функция Нацсовета - это следить, чтобы медиа не обнародовали запретную информацию. Перечень того, что запрещено публиковать, также предусмотрен законом. В частности, отдельным разделом выступает запрет на публикацию информации с пропагандой вооруженной агрессии Российской Федерации против Украины.

В этот раздел входит запрет на информацию с пропагандой российской власти, пропагандой военного вторжения в Украину, публикация символики военного вторжения и прочее.

В частности, запрещено распространять информацию, которая «отрицает или оправдывает преступный характер коммунистического тоталитарного режима 1917-1991 годов в Украине, преступный характер национал-социалистического (нацистского) тоталитарного режима, создает положительный образ лиц, занимающих руководящие должности в коммунистической партии (должность секретаря районного комитета и выше), высших органах власти и управления СССР, УССР, других союзных и автономных советских республик (кроме случаев, связанных с развитием украинской

науки и культуры), работников советских органов государственной безопасности, оправдывает деятельность советских органов государственной безопасности, установление советской власти на территории Украины или в отдельных административно-территориальных единицах, преследование участников борьбы за независимость Украины в XX веке».

Распространение «недостовверной информации» относительно вооруженной агрессии или действий государства-агрессора (государства-оккупанта), его должностных лиц, организаций, которые контролируются государством-агрессором, государством-оккупантом, в случае если следствием является разжигание вражды или ненависти, или призывы к насильственному изменению конституционного устройства, нарушение территориальной целостности будет считаться грубым нарушением.

Запрещено и «исключительно позитивное освещение деятельности органов власти государства-агрессора (государства-оккупанта) с целью их популяризации».

Среди прочих функций Нацсовета - составление списков, запрещенных медиа и перечня персон, создающих угрозу медиа-пространству Украины. Важный момент - ранее такой перечень формировался на основании выводов СНБО и СБУ, теперь этого не требуется, Нацсовет может включать персон в перечень по своему усмотрению.

При этом все программы и материалы, (кроме информационных и информационно-аналитических), одним из участников которых является лицо, внесенное в перечень, - будут запрещены.

Помимо блока внешнеполитической информации, в медиа нельзя распространять информацию, которая «унижает или относится с презрением к государственному языку», а также информацию, которая «отрицает или ставит под сомнение существование украинского народа (нации) и/или украинской государственности и/или украинского языка».

Также запрещены высказывания, подстрекающие к дискриминации или притеснениям в отношении отдельных лиц и их групп на основе этнического и социального происхождения, гражданства, расы, религии и верований, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, инвалидности или других признаков.

«(Закон) намного шире формулирует перечень оснований, достаточных

для ограничения свободы слова. Он в несколько раз шире, чем перечень оснований ограничения свободы слова, указанный в Конституции Украины. Этим, как по мне, он нарушает Конституцию Украины и сужает субъективные права, в частности право на свободу выражения взглядов. Это недопустимо. Ни один закон в Украине не должен сужать конституционные права», - высказал мнение член Харьковской правозащитной группы Всеволод Речицкий.

Помимо этого, Нацсовет будет проверять СМИ и выдавать им предписания, обязанные к выполнению. Выбор санкции для СМИ - также всецело во власти Нацсовета. Среди возможных санкций - штрафы, аннулирование лицензий, отмена регистрации, временная (на 14 дней) или полная блокировка работы.

Медиа заблокируют за 3 дня



Стоит остановиться на санкциях для онлайн-медиа. Среди новаций, которые вступили в силу 31 марта, - это возможность для онлайн-медиа выбрать регистрироваться как СМИ или нет. Это решение сайты могут принять самостоятельно. Для тех, кто захочет зарегистрироваться официально, есть целый ряд привилегий - официальный статус для самого медиа и его журналистов, сниженные санкции за мелкие нарушения.

Но тут возникает двоякая ситуация - например Нацсовет может не зарегистрировать СМИ, даже если оно подаст такую заявку. Как мотив не регистрировать СМИ Нацсовет может назвать невыполнение ключевых требований.

К примеру, для определения медиа прозрачным должны выполняться **требования:**

- возможность установить всех лиц, имеющих прямое и/или косвенное существенное участие в субъекте в сфере медиа или возможность значительного или решающего влияния на управление и/или деятельность субъекта в сфере медиа; а также всех ключевых участников субъекта в области медиа и всех ключевых участников всех юридических лиц в цепи владения корпоративными правами субъекта в сфере медиа;
- характер взаимосвязей между указанными в этом пункте лицами. А под «косвенное» участие легко притянуть что угодно.

Кроме того, если среди владельцев действующих медиа будут обнаружены лица, связанные с государством-агрессором, то регистрация таких медиа отменяется Нацсоветом.

Подтверждение структуры собственности Нацсовет будет проверять, запрашивая информацию у СБУ, ГБР, Нацполиции, антикоррупционных органов, Генпрокуратуры и любых других ведомств.

Интересно, что доказывать свою «прозрачность» вообще не придется тем медиа, которые были основаны госорганами Украины или государственными органами иностранных государств, религиозными союзами, партиями (конечно же, кроме запрещенных), а также международными организациями.

Зарегистрироваться в качестве субъекта онлайн-медиа могут и блогеры, которые распространяют свой контент через платформы общего доступа (например, Youtube, Facebook), но исключительно добровольно.

При этом в любом случае, регистрируется блогер как субъект онлайн-

медиа или нет, если он будет продуцировать информацию из «запретного» блока, Нацсовет может обращаться к иностранным провайдерам и провайдерам платформ общего доступа с требованием ограничить распространение на территории Украины такого контента.

А для незарегистрированных СМИ приготовлены самые жесткие санкции - от временного запрета на 14 дней до блокировки. Причем и то, и другое - без решения суда. Только по директиве Нацсовета. Три незначительных или два грубых нарушения - и медиа будет заблокировано (для сравнения - зарегистрированные медиа могут получить штраф за пять незначительных нарушений, совершенных в течение месяца). Провайдеры обязаны выполнить предписание Нацсовета о блокировке сайта за 3 дня.

Но и официальным онлайн-медиа придется работать в жестких условиях. В случае 4 грубых нарушений, по решению суда, такое медиа может быть заблокировано (причем суд может вынести решение за 3 дня), а обратиться за новой регистрацией это медиа сможет только через 1 год.

Именно эти полномочия Нацсовета и были широко раскритикованы и общественными медиа-экспертами, и международными организациями.

Получается, что Нацсовет (который полностью подконтролен власти, ведь 4 из его 8 членов назначает президент, а 4 - Верховная Рада) сможет без суда заблокировать незарегистрированные онлайн-медиа и через суд - зарегистрированные.

За этот труд Нацсовету полагались очень большие зарплаты. В законе о медиа сказано, что члены Нацсовета должны были бы получать 75 прожиточных минимумов - а это более 200 тысяч грн в месяц. Председателю Нацсовета полагалось бы 75 прожиточных минимумов с коэффициентом 1,2 - на сегодня это более 260 тысяч гривен. Также закон предусматривает и выплату премий - до 30% годового оклада.

Однако в феврале парламент принял изменения к закону о бюджете на текущий год, согласно которому повышение окладов Нацсовета откладывается в связи с военным положением.

Поэтому буквально накануне вступления закона о медиа в силу Кабинет принял постановление о том, что председатель и члены Нацсовета будут получать оклады практически в 10 раз меньше, чем указано в профильном



законе. Так, председатель Нацсовета получит оклад 25 224 грн (вместо 260 тысяч), первый зам - 24 173. Заместитель председателя, ответственный секретарь - 23 122 грн. Член Нацсовета - 21 020 грн в месяц. Но речь идет только о «голых» окладах, к которым еще полагаются надбавки.

Кроме того, закон усиливает и позиции украинского языка в медиа. Уже с 31 марта спонтанные реплики в живом эфире не могут превышать 10% продолжительности передачи.

Следующее ужесточение языковых норм намечено на 1 января 2024 года - когда минимальная доля украинского языка на телевидении вырастет с 75% до 90%.

А с 17 июля 2024 года в эфире украиноязычной программы не будет допускать использование негосударственного языка в выступлениях, интервью, комментариях, объяснениях, вопросах лиц, которые участвуют в программе.

Критика закона о медиа в Европе

Европейская федерация журналистов раскритиковала этот закон, когда он еще был на стадии рассмотрения, то есть, был законопроектом.

Проект закона «О медиа», который в 2020 году внес народный депутат Никита Потураев, содержит много противоречащих европейским ценностям положений. Об этом говорится в открытых письмах президента Европейской федерации журналистов (ЕФЖ) Майи Север руководству Европейской комиссии и украинскому правительству.

В частности, персональное письмо с замечаниями к законопроекту «О медиа» было направлено вице-премьеру - министру по вопросам европейской и евроатлантической интеграции Украины Ольге Стефанишиной. Как отметила Север, ЕФЖ разделяет призыв своих украинских членов из Национального союза журналистов Украины (НСЖУ) и Независимого медиапрофсоюза Украины (НМПУ) к украинским властям о приведении законопроекта в соответствие с европейскими стандартами свободы медиа. Так, по мнению ЕФЖ, в существующем законопроекте предлагается предоставить произвольные и непропорциональные регуляторные полномочия Национальному совету Украины по вопросам телевидения и



радиовещания, который имел бы власть не только над аудиовизуальными СМИ, но и над печатными и онлайн-изданиями.

Федерация выразила глубокую обеспокоенность по этому поводу Европейской комиссии, в частности, президенту Комиссии Урсуле фон дер Ляйен, вице-президенту Вере Юровой и еврокомиссару Оливеру Варгеи. ЕФЖ считает, что принудительное регулирование, предусмотренное законопроектом, «полностью контролируемое правительством, достойно наихудших авторитарных режимов». Это положение должно быть изъято из законопроекта.

«Государству, которое применяло бы такие положения, просто нет места в Европейском союзе», – убеждена Майя Север.

Согласно европейским нормам, регулирование медиа должно осуществляться органом, независимым от правительства, и его целью должна быть независимость медиа, а не контроль над медиа. ЕФЖ призывает украинские власти вступить в открытый диалог с НСЖУ и НМПУ, а также обратиться за советом и экспертной информацией в Венецианскую комиссию, совещательный орган Совета Европы и Европейский Союз.

«Законопроект требует основательной доработки, чтобы он отвечал европейским стандартам независимого медиарегулирования и свободы медиа», – заключила Майя Север.

Отметим, что Европейская федерация журналистов – главная представительная организация журналистов в Европе, признанная в качестве социального партнера Европейским союзом и Советом Европы. ЕФЖ представляет 320 000 журналистов в 45 странах, включая Украину.

Депутаты поддержали закон об экзаменах для получения гражданства



21 марта 2023 года Верховная Рада поддержала во втором чтении и в целом законопроект №7606 о внесении изменений в Закон «О гражданстве Украины» и «Об обеспечении функционирования украинского языка как государственного» об условиях принятия в гражданство Украины, которым предусмотрен обязательный экзамен, в том числе по украинскому языку для получения гражданства. За соответствующее решение проголосовал 281 народный депутат.

Принятым законом установлено обязательство для иностранца, желающего получить гражданство Украины, сдать экзамены по основам Конституции Украины, истории Украины и на уровень владения государственным языком и подать документы, подтверждающие сдачу экзамена. При этом у иностранца 2 года на сдачу экзаменов со времени подачи соответствующего обязательства. В противном случае такое лицо теряет гражданство. Сдача экзаменов по основам Конституции Украины, истории Украины осуществляется в порядке, установленном Кабинетом министров.

Законопроектом также закрепляется обязательство для претендентов на гражданство владеть государственным языком в соответствии с уровнем, определенным Национальной комиссией по стандартам государственного языка.

Есть ли исключения?

Да, в проекте закона присутствуют исключения. В частности, лица, имеющие выдающиеся заслуги перед Украиной и принятие которых в гражданство Украины представляет государственный интерес для Украины, которые в установленном законодательством Украины порядке проходят



военную службу по контракту в Вооруженных Силах Украины, в том числе награжденные государственной наградой, получившие удостоверение на временное проживание имеют право на получение гражданства Украины без удостоверения уровня владения государственным языком. Такие лица обязаны овладеть государственным языком на уровне, определенном законодательством, в течение двух лет со дня обретения гражданства Украины.

13 марта 2023 года в Государственной миграционной службе сообщили, что паспорта с разной транслитерацией будут признаваться недействительными только после обращения лица за получением или обменом документов.

Транслитерация фамилии и имени латиницей, согласно требованиям украинского алфавита, в паспортных документах применяется в Украине с 2015 года.

По просьбе лица при подаче заявления для оформления паспортов, транслитерация может быть изменена и выполнена в соответствии с написанием в ранее выданных на его имя паспортных документах или документах, выданных компетентными органами иностранного государства.

Отмечается, что при каждом оформлении паспортов человек своей подписью подтверждает правильность написания своих персональных данных, в том числе и написание транслитерации.

«Используя такую возможность граждане Украины меняли транслитерацию написания своих фамилии и имени. В связи с чем возникала ситуация, когда человек мог несколько раз менять транслитерацию. Однако, в случае изменения персональных данных (фамилии, имени, отчества, даты рождения или места рождения), ранее выданные документы нуждаются в обмене после получения нового документа», - говорится в сообщении ГМС.

В 2022 году Украина получила рекомендации Европейской Комиссии с оговоркой о необходимости урегулирования вопроса признания недействительными паспортов, выданных одному лицу в связи с изменением им своих персональных данных (в том числе и транслитерации).

Для одинакового применения понятия составляющих имени 17.11.2022 внесены уточняющие изменения в постановления Правительства, которыми регулируются вопросы выдачи как ID-карты, так и загранпаспорта.

Установлено, что в случае изменения информации, внесенной в паспорт (в том числе в связи с изменением транслитерации как в ID-карте, так и зарубежном), предварительно выданные документы с отличной транслитерацией, о которой не указано лицом при оформлении новых документов, подлежат признанию недействительными или обмену.

«Таким образом, программными средствами системы выдачи документов последовательно, на первом этапе, автоматически отобраны документы, которые признаются недействительными по разным основаниям (в связи с похищением или тратой паспорта, изменением даты рождения, места рождения, изменением фамилии в связи с бракосочетанием, разводом или сменой фамилии, имени по другим основаниям, в том числе в связи с отличной транслитерацией). На следующем этапе работы системы паспорта с разной транслитерацией переводят в статус ожидания обмена», - сообщили в ГМС.

Отмечается, что на сегодняшний день паспорта, в которых разная транслитерация написания фамилии или имени, действует до окончания срока их действия. Такие документы будут признаваться недействительными или изменяться только по личному обращению лица за получением или обменом паспорта. Проверить состояние действительности документов можно на официальном портале Государственной миграционной службы.

В каких случаях паспорта с различной транслитерацией будут признаваться недействительными?





В каких случаях паспорта с различной транслитерацией будут признаваться недействительными?

В марте 2023 года Верховная рада Украины зарегистрировала законопроект № 9141 «О внесении изменений в Закон Украины «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты» об упрощении процедуры присвоения статуса ветерана».

Что предусматривается документом?

Проектом закона предлагается внести изменения в статьи 6, 7 и 10-1 Закона Украины «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты», регламентирующих вопросы присвоения статуса участника боевых действий, лица с инвалидностью в результате войны и члена семьи погибшего (умершего) защитника или защитницы. Поправки заключаются в том, чтобы при принятии решения о предоставлении статуса таким лицам ответственные за присвоение статуса органы (комиссии, межведомственные комиссии, структурные подразделения по социальной защите населения) по заявлению лица или его представителя истребовали у ответственных органов или лиц необходимые документы, которые являются основанием для предоставления статуса, если такие документы не были поданы на рассмотрение лицом, в отношении которого принимается решение.

При этом предлагается уточнить, что ответственный орган или лицо, обладающие необходимыми документами, обязаны предоставить ответ на запрос не позднее, чем через тридцать дней от даты его поступления.

А на какие льготы могут рассчитывать ветераны?

На сегодняшний день существует ряд нормативно-правовых актов, регулирующих льготы участников боевых действий (УБД), но самый главный среди них Закон Украины «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты». Так, в частности, статья 12 вышеупомянутого Закона устанавливает большое

количество льгот.

Медицинские льготы для УБД

Такое лицо может:

- безвозмездно получить лекарства лекарственных средства, иммунобиологические препараты и изделия медицинского назначения по рецептам врачей;
- имеет право на первоочередное бесплатное зубопротезирование (за исключением протезирования из драгоценных металлов);
- безвозмездное обеспечение санаторно-курортным лечением или получение компенсации стоимости самостоятельного санаторно-курортного лечения;
- пользование при выходе на пенсию (независимо от времени ухода на пенсию) или смене места работы поликлиниками и госпиталями, к которым они были прикреплены за предыдущим местом работы;
- ежегодное медицинское обследование и диспансеризация с привлечением необходимых специалистов;
- первоочередное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях, аптеках и первоочередная госпитализация.

Льготы, касающиеся жилищных вопросов

К таким льготам относятся:

- 75-процентная скидка платы за пользование жильем (квартирная плата) в пределах норм, предусмотренных действующим законодательством (21 кв. метр общей площади жилья на каждое лицо, постоянно проживающее в жилом помещении (доме) и имеющее право на скидку платы, и дополнительно 10,5 кв.м на семью);
- 75-процентная скидка платы за пользование коммунальными услугами (газом, электроэнергией и другими услугами) и сжиженным баллонным газом для бытовых нужд в пределах средних норм потребления;

Стоит отметить, что площадь жилья, на которую

предоставляется скидка, при расчете платы за отопление составляет 21 кв. метр отапливаемой площади на каждое лицо, постоянно проживающее в жилом помещении (доме) и имеющее право на скидку платы, и дополнительно 10,5 кв. метра на семью. Для семей, состоящих только из нетрудоспособных лиц, предоставляется 75-процентная скидка за пользование газом для отопления жилья на двойной размер нормативной отопительной площади (42 кв. метра на каждого человека, имеющего право на скидку платы, и 21 кв. метр на семью).

- первоочередное обеспечение жилой площадью лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и первоочередной отвод земельных участков для индивидуального жилищного строительства, садоводства и огородничества, первоочередной ремонт жилых домов и квартир этих лиц и обеспечение их топливом.

Участники боевых действий, получившие ранения, контузию или увечье при участии в боевых действиях или при исполнении обязанностей военной службы, обеспечиваются жилой площадью, в том числе за счет жилой площади, передаваемой министерствами, другими центральными органами исполнительной власти, предприятиями, учреждениями и организациями в распоряжении местных советов и государственных администраций - в течение двух лет со дня взятия на квартирный учет.

- получение ссуды на строительство, реконструкцию или капитальный ремонт жилых домов и подворных зданий, присоединение их к инженерным сетям, коммуникациям, а также ссуды на строительство или приобретение дачных домов и благоустройство садовых участков с погашением ее в течение 10 лет начиная с пятого года после окончания строительства. Указанные ссуды предоставляются в порядке, определяемом Кабинетом министров Украины;
- первоочередное право на вступление в жи-

жилищно-строительные (жилищные) кооперативы, кооперативы по строительству и эксплуатации коллективных гаражей, стоянок для транспортных средств и их техническое обслуживание, в садоводческие общества, на приобретение материалов для индивидуального строительства и садовых домов.

Финансовые льготы:

- лицо, являющееся участником боевых действий, имеет скидку в 75% на топливо для лиц, проживающих в домах, не имеющих центрального отопления;
- бесплатный проезд по всем видам городского пассажирского транспорта, автомобильным транспортом общего пользования в сельской местности, а также железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения и автобусами пригородных и междугородных маршрутов, в том числе внутрирайонных, внутри- и межобластных независимо от расстояния и места жительства, при наличии удостоверения установленного образца, а при внедрении автоматизированной системы учета оплаты проезда — также электронного билета, который выдается на безвозмездной основе;
- бесплатный проезд один раз в два года (туда и обратно) железнодорожным, водным, воздушным

мере, определяемом Кабинетом министров Украины в пределах бюджетных назначений, установленных законом о Государственном бюджете Украины.

Кроме того, таким категориям лиц предоставляются дополнительные финансовые льготы по уплате налогов, сборов, пошлин и других платежей в бюджет в соответствии с налоговым и таможенным законодательством.

Также установлена государственная целевая поддержка для получения профессионального (профессионально-технического), профессионального высшего образования и высшего образования.

Законом «О социальной и правовой защите военнослужащих и членов их семей» установлено, что детям военнослужащих по месту жительства их семей в первоочередном порядке предоставляются места в общеобразовательных и дошкольных учебных заведениях и детских оздоровительных лагерях независимо от форм собственности.

Военнослужащим выплачиваются денежные по-

Демобилизация через 18 месяцев с момента мобилизации: подробности нового законопроекта



Через 18 месяцев с момента мобилизации украинцы могут получить право на демобилизацию. Это предусмотрено законопроектом № 9142 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно уточнения сроков военной службы по призыву во время мобилизации». Данный документ уже зарегистрирован Верховной радой.

Инициатором проекта закона является народный депутат Алексей Гончаренко.

«Предлагаю внести изменения в Закон Украины «О воинской обязанности и военной службе» и установить, что граждане, проходящие военную службу и мобилизованные с момента введения военного положения, имеют право служить не более 18 месяцев с момента призыва, если они не выразили желание продолжать военную службу», — написал Гончаренко на своей странице в социальной сети Facebook.

Также предлагается внести изменения в Закон Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации» в части предоставления отсрочки от призыва на пять лет для демобилизованных и отслуживших максимальный срок службы по призыву во время мобилизации.

«Ко мне обращались многие военные, которые объясняли, что ситуация неопределенности сроков службы приводит к ухудшению морально-психологического состояния. Следует особо учесть, что после начала полномасштабного вторжения первыми пришли в армию добровольцы и те, кто не собирался уклоняться от повесток. Получается, что государство и общество могли положиться на этих людей для своей защиты — а теперь эти люди, без четко прописанных прав и сроков службы, не могут положиться на государство и общество», — добавил нардеп.

Вручили повестку о мобилизации: какая ответственность за неявку в военкомат?

Мобилизация — это военная служба по призыву, поэтому территориальные центры комплектования и социальной поддержки (ТЦК и СП) выдают мобилизационное распоряжение — повестку, которая вручается военнообязанному после прохождения военно-врачебной комиссии (ВВК), если он был признан годным к военной службе и его специальность отвечает запросам комплекто-



или междугородным автомобильным транспортом, независимо от наличия железнодорожного сообщения или проезд один раз в год (туда и обратно) указанными видами транспорта с 50-процентной скидкой;

- лицу выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов средней заработной платы независимо от стажа работы;
- участникам боевых действий пенсии или ежемесячное пожизненное денежное содержание или выплачиваемая вместо пенсии государственная социальная помощь повышаются в размере 25 процентов прожиточного минимума для лиц, потерявших трудоспособность;
- ежегодно до 5 мая участникам боевых действий выплачивается разовая денежная помощь в раз-

собе на оздоровление и государственная помощь семьям с детьми в порядке и размерах, определяемых законодательством Украины.

Законодательством также предусмотрены коммунальные льготы для членов семьи УБД. В таком случае участник боевых действий должен предоставить справку о составе своей семьи, на основании которой будут засчитаны льготы. В вышеуказанной справке о составе семьи лицо может предоставить нетрудоспособных родителей, проживающих вместе с ним. Скидка на коммунальные услуги для участника боевых действий — 75%, лицам с инвалидностью — 100%. Но предоставляются они не на все жилье, а на определенное количество квадратных метров.

вания воинских частей.

В мобилизационном распоряжении указывается на обязанность явиться в соответствующий призывной пункт в течение 24 часов после объявления мобилизации.

За неявку в ТЦК и СП без уважительных причин военнообязанный может быть привлечен к уголовной ответственности.

Не соглашаетесь с выводом ВВК: куда обжаловать?

В соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе в Вооруженных Силах Украины решение ВВК может пересматриваться:

- самой ВВК (повторное или контрольное медицинское освидетельствование);
- ВВК ТЦК и СП областей, города имеют право пересматривать постановления ВВК районного (городского) ТЦК и СП, кроме постановлений, которые согласно этому Положению подлежат рассмотрению, контролю и утверждению центральной военно-врачебной комиссией (ЦВВК);
- ВВК региона;
- постановления ВВК могут пересматриваться ЦВВК или в судебном порядке.

Основания для обжалования заключения ВВК

Для обжалования решения ВВК должны быть четкие основания, например, незамеченная болезнь, ошибка ВВК. К таким основаниям относятся:

- наличие или отсутствие заболевания, установленных врачом не той специализации;
- выбрана не та степень нарушения функций организма вследствие болезни (в соответствии с Расписанием болезней, состояний и физических недостатков);
- ВВК не индивидуализировало (не отличило) такую пригодность в соответствии с возможностью или невозможностью осуществления воинских обязанностей.

Если процедура обжалования постановления ВВК планируется в ЦВВК, то к заявлению о пересмотре такого постановления следует добавить все документы, выданные ВВК. В заявлении следует четко обосновывать основания, на которые ссылается заявитель, и указать причины пересмотра решения (предварительные выводы комиссии, документы, на основании которых лицо признано непригодным к военной службе).

Как воспользоваться отсрочкой от мобилизации?

Основания отсрочки от призыва на военную службу при мобилизации содержатся в статье 23 Закона Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации». К категориям лиц, не подлежащих призыву во время мобилизации, в частности, относятся:

- забронированные на период мобилизации и военное время за органами государственной власти, другими государственными органами, органами местного самоуправления, а также за предприятиями, учреждениями и организациями в порядке, установленном Кабинетом министров Украины;
- признаны в установленном порядке лицами с инвалидностью или в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии временно непригодными к военной службе по состоянию здоровья на срок до шести месяцев (с последующим прохождением военно-врачебной комиссии);
- женщины и мужчины, на содержании которых находятся трое и более детей младше 18 лет;
- заняты постоянным уходом за больной женой (супругом), ребенком, а также родителями своими или жены (супруга), которые по заключению медико-социальной экспертной комиссии или врачебно-консультативной комиссии учреждения здравоохранения нуждаются в постоянном уходе;
- имеющие жену (супругу) из числа лиц с инвалидностью и/или одного из своих родителей или родителей супруги (супруга) из числа лиц с инвалидностью I или II группы.

Если у военнообязанного есть хотя бы одно из оснований, которое есть в перечне статьи 23 Закона, то он может воспользоваться правом на отсрочку. Для этого военнообязанный подает заявление в ТЦК и СП с приложениями, подтверждающими основание для отсрочки от мобилизации.



Актуальные правила пересечения границы во время военного положения

В связи с введением военного положения на территории Украины установлены ограничения по выезду определенных категорий граждан за границу. Военнообязанным мужчинам в возрасте от 18 до 60 лет, а также женщинам-военнообязанным запрещено покидать пределы страны.

Но есть определенные исключения, закрепленные в Правилах пересечения государственной границы гражданами Украины и статье 23 Закона Украины «О мобилизации и мобилизационной подготовке». Детальнее об условиях и правилах пересечения границы узнаете из представленной ниже информации.

Так, в Правилах пересечения государственной границы гражданами Украины указан перечень групп военнообязанных, которым разрешено пересекать государственную границу во время действия военного положения:

- 1) лица, которые признаны установленным порядком непригодными к военной службе по состоянию здоровья и исключены из военного учета;
- 2) мужчины, постоянно проживающие за границей;
- 3) соискатели профессионального высшего и высшего образования за рубежом;
- 4) лица с инвалидностью и лица, сопровождающие родственников для лечения;
- 5) родители-одиночки;
- 6) водители, перевозящие медицинские грузы, грузы гуманитарной помощи, волонтеры. Разрешен выезд водителей компаний, имеющих лицензию на международные перевозки грузов;
- 7) мужчины, на содержании которых находятся трое и более детей младше 18 лет;
- 8) мужчины с инвалидностью I–III группы;
- 9) спортсмены и деятели культуры для участия в официальных соревнованиях и тренировочных собраниях;
- 10) деятели культуры с целью благотворительного сбора средств или представления Украины на международной арене;
- 11) моряки. Могут пересечь границу мужчины, работающие на морских судах, судах внутреннего плавания или проходящие практическую подготовку на судах;
- 12) раненые военнослужащие и военнослужащие, проходящие военную подготовку за границей;
- 13) женщины, кроме военнообязанных.

Следует отметить, что согласно приказу Министерства обороны от 11 октября 2021 года №313, военный учет женщин отдельных профессий, к которым относятся и отдельные профессии в медицинской сфере, отсрочены до октября 2023 года. Поэтому до октября 2023 года женщины медицинских профессий имеют право свободно выезжать за пределы Украины.

Если женщина находится в запасе, она считается военнообязанной и под-

лежит тем же правам и обязанностям, что и военнообязанные мужчины, то есть для пересечения границы ей необходимо обратиться в центр комплектования и социальной поддержки в определенном законом порядке для получения соответствующего разрешения.

Также сейчас, постановлением КМУ от 27 января 2023 №69 «О внесении изменений в Правил пересечения государственной границы гражданами Украины», введен запрет на выезд непригодных к службе чиновников как мужчин, так и женщин. Исключения для пересечения границы этих категорий граждан:

- выезд женщин или родителей-одиночек для встречи с детьми, находящимися за границей;
- выезд за границу на лечение;
- выезд на основании отдельного решения главы Госпогранслужбы в случае смерти членов семьи за границей.

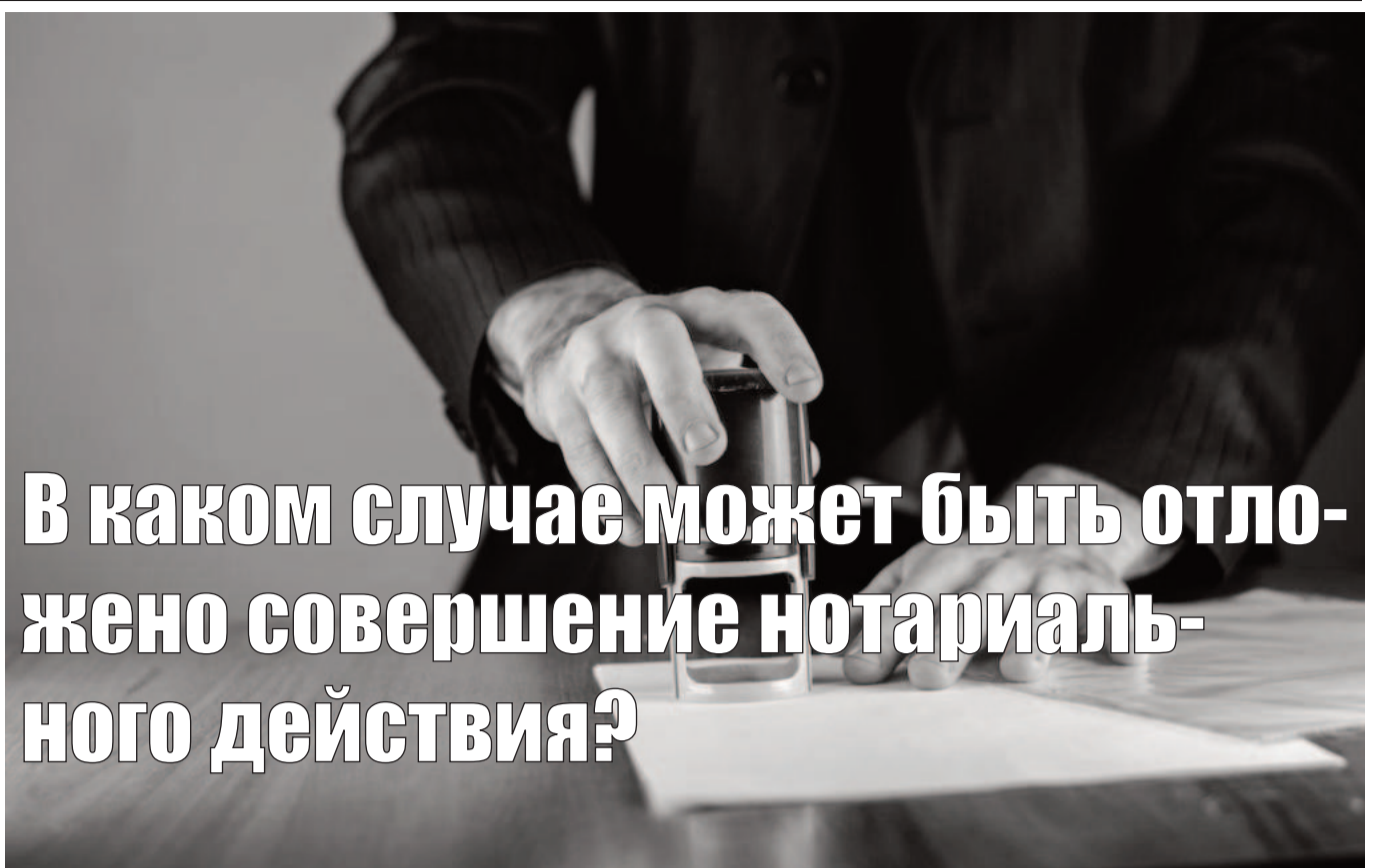
Какие документы нужны при пересечении границы?

Общими документами (их нотариально заверенными копиями), которые могут потребоваться определенным категориям граждан для пересечения границы, являются:

- документы, подтверждающие родственные связи;
- документы, подтверждающие инвалидность, совместное проживание;
- справки о получении государственной помощи на ребенка, больного тяжелыми перинатальными поражениями нервной системы, тяжелыми врожденными пороками развития, редкими орфанными заболеваниями, онкологическими заболеваниями и т.п.;
- документы о получении компенсации по уходу;
- выводы врачебно-консультативной комиссии учреждения здравоохранения о необходимости постоянного постороннего ухода;
- акт установления факта осуществления ухода.

Куда обращаться, если не разрешили пересечь границу?

Отказ в пересечении границы должен быть оформлен в письменном виде, а именно в форме решения пограничной службы. Обжаловать отказ можно, подав жалобу в главный орган Государственной пограничной службы, выдавшим решение об отказе в пересечении границы, или путем подачи в окружной административный суд иска о признании действий пограничной службы противоправными относительно отказа в пересечении границы.



В каком случае может быть отложено совершение нотариального действия?

Совершение нотариального действия может быть отложено при необходимости истребования дополнительных сведений или документов от физических и юридических лиц или направления документов на экспертизу, а также если в соответствии с законом нотариус должен убедиться в отсутствии у заинтересованных лиц возражений против совершения этого действия. Об этом 10 марта 2023 года сообщили в Министерстве юстиции Украины.

Срок, на который откладывается совершение нотариального действия в этих случаях, не может превышать одного месяца, однако, по обоснованному письменному заявлению заинтересованного лица, обратившегося в суд, и на основании полученного от суда уведомления о поступлении искового заявления заинтересованного лица, оспаривающего право или факт, об удостоверении которого требует другое заинтересованное лицо, совершение нотариального действия приостанавливается до решения дела судом.

Также нотариус или должностное лицо, совершающее нотариальные действия, отказывает в совершении нотариального действия, если:

- совершение такого действия противоречит законодательству Украины;
- не поданы сведения (информация) и документы, необходимые для совершения нотариального действия;
- действие подлежит совершению другим нотариусом или должностным лицом, совершающим нотариальные действия;
- есть сомнения в том, что физическое лицо, обратившееся за совершением нотариального действия, осознает значение,

содержание, правовые последствия этого действия или это лицо действует под влиянием насилия;

- с просьбой о совершении нотариального действия обратилось лицо, которое в установленном порядке признано недееспособным, или уполномоченный представитель не имеет необходимых полномочий;
- сделка, заключаемая от имени юридического лица, противоречит целям, указанным в их уставе или положении, или выходит за пределы их деятельности;
- лицо, обратившееся с просьбой о совершении нотариального действия, не внесло плату за его совершение;
- лицо, обратившееся с просьбой о совершении нотариального действия, не внесло установленные законодательством платежи, связанные с его совершением;
- лицо, обратившееся с просьбой о совершении нотариального действия относительно отчуждения принадлежащего ему имущества, внесено в Единый реестр должников;
- в других случаях, предусмотренных законом.

Нотариусу или должностному лицу, совершающему нотариальные действия, запрещается безосновательно отказывать в совершении нотариального действия.

По требованию лица, которому отказано в совершении нотариального действия, нотариус или должностное лицо, совершающее нотариальные действия, обязаны изложить причины отказа в письменной форме и разъяснить порядок его обжалования. Об отказе в совершении нотариального действия нотариус в течение трех рабочих дней выносит соответствующее постановление.

Украинцы могут получить судебное решение в «Дії»



6 марта 2023 года в Министерстве цифровой трансформации сообщили, что украинцы могут пользоваться электронным судебным решением в приложении «Дія» вместо бумажного документа.

При этом электронное судебное решение имеет такую же юридическую силу, как и его бумажный аналог.

Судебное решение - это документ, в котором отображается результат судебного дела. Например, подтверждается факт развода пары.

«Продолжаем цифровизировать судебную систему в Украине. Уже в приложении «Дія» доступны судебные оповещения - информационное сообщение о судебных заседаниях. Отныне в несколько кликов вы можете получить судебное решение прямо в смартфоне. Раньше для этого необходимо было ехать в суд в специально отведенное время, а потом стоять в очередях, чтобы получить документ. Теперь все значительно проще. Несколько кликов - и документ у Вас в смартфоне», - разъяснил вице-премьер-министр - министр цифровой трансформации Михаил Федоров. **Чтобы получить судебные решения в «Дії», необходимо:**

- авторизоваться в приложении;
- перейти в «Послуги» и выбрать «Судові справи»;
- просмотреть судебное решение и при необходимости загрузить себе на смартфон.

Отметим, что для того, чтобы воспользоваться судебными услугами в «Дії», нужно обновить приложение до последней версии.

Минцифры напомнило, что в приложении «Дія» украинцы также могут получать оповещения о назначенных судебных заседаниях, в которых они являются участниками дела.

Как заказать индивидуальный номерной знак онлайн?



Для заказа индивидуального номерного знака владелец транспортного средства авторизуется в Электронном кабинете водителя и формирует заявку на изготовление комплекта индивидуальных номерных знаков.

Как сообщили в Главном сервисном центре Министерства внутренних дел (МВД), для такого заказа обязательным условием есть то, что свидетельство о регистрации транспортного средства уже отображается в Электронном кабинете водителя этого автовладельца.

Последовательность действий получателя услуги:

- авторизация в Электронном кабинете водителя с помощью электронной подписи, BankID или Дія.Підпис;
- оформление заявки на изготовление, что включает в себя проверку доступности надписи на макете индивидуальных номерных знаков;
- осуществление оплаты за предоставление административной услуги и в случае необходимости логистических услуг;
- получение комплекта индивидуальных номерных знаков в Киеве или с доставкой от ГП «ИНФОТЕХ» на отделение «Новой Почты»;
- перерегистрация транспортного средства и закрепление индивидуального номерного знака за транспортным средством в любом удобном сервисном центре МВД.

Стоимость услуги изготовления:

- 300 грн – три символа (минимальный заказ);
- 90 грн – каждый следующий (до восьми символов);
- 466,44 грн – стоимость спецпродукции (номерных знаков для авто);
- 266,58 грн – стоимость спецпродукции (номерных знаков для мотоцикла).

Стоимость услуг, связанных с изготовлением индивидуальных номерных знаков, регламентирует Постановление №795 Кабинета министров Украины.

В Главном сервисном центре МВД отметили, что добавление графического элемента при заказе онлайн невозможно, графический элемент к макету индивидуального номерного знака можно добавить только при личном визите в любой удобный сервисный центр МВД.

После получения комплекта индивидуальных номерных знаков обязательно производится перерегистрация транспортного средства. Стоимость услуги и бланковой продукции – свидетельства о регистрации транспортного средства для всех категорий - ориентировочно 520 грн. Самовольное закрепление номерного знака не допускается, он должен быть внесен в особые отметки в свидетельство о регистрации транспортного средства.

В каких случаях могут отказать в оформлении индивидуального номера?



Существует перечень оснований для отказа в изготовлении комплекта индивидуальных номерных знаков, когда администратор сервисного центра МВД пересмотрит заявку и может ее отклонить:

- Индивидуальные номерные знаки не могут быть тождественными или похожими по начертанию с номерными знаками, выдаваемыми при государственной или ведомственной регистрации транспортных средств в Украине.

- На индивидуальных номерных знаках запрещается одновременное использование букв украинской и латинской алфавитов, за исключением букв, совпадающих за надписью.

- На индивидуальных номерных знаках можно размещать буквы украинского или латинского алфавита, цифры и даже графические элементы. Графический элемент можно добавить при заказе офлайн макета в любом сервисном центре МВД. Однако онлайн добавить такой элемент невозможно, ведь для размещения изображения нужно предоставить также документы, подтверждающие право на производство копий этого авторского произведения.

Как получить компенсацию, если на авто упало дерево?



Сильные ветры и даже ураганы – явления не редкие. И чаще всего их следствием являются поваленные деревья. Почти после каждой бури в новостной ленте можно прочесть о падении деревьев на авто с последующим их повреждением разной степени. Конечно, возникают вопросы: кто будет компенсировать ущерб, куда обращаться и что делать? Ведь падение деревьев или крупных ветвей, скорее всего, происходит вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей коммунальным предприятием, обслуживающим территорию или участок, где находились поваленные деревья. Как именно действовать в случае повреждения транспортного средства падением дерева для дальнейшего получения компенсации (в случае наличия правовых оснований), узнаете из представленной ниже информации.

Первый шаг: составление протокола

Для фиксации повреждения транспортного средства необходимо связаться с участковым для составления протокола. Важно обратить внимание на тщательное составление протокола, в котором будет указан факт осмотра транспортного средства, факт падения дерева и то, что оно не было спилено, срублено или свалено третьими лицами. Также следует проверить, правильно ли участковый внес контактные и паспортные данные, регистрационный номер автомобиля, точный адрес места происшествия и его описание.

Второй шаг: поиск виновных

Необходимо выяснить, относится ли дерево или упавшие ветви к объекту благоустройства, и к какому именно, кто ответственное лицо или на балансе какого предприятия находятся зеленые насаждения. Для установления ответственного лица необходимо написать обращение или запрос в орган местного самоуправления, в котором обязательно указать местоположение дерева, по возможности добавить фото местности.

Третий шаг: поиск свидетелей

Для усиления своей правовой позиции найдите свидетелей события, запишите их данные (фамилию, имя и отчество, домашний адрес и номер телефона). В случае необходимости свидетелей можно будет приобщить к делу.

Для получения компенсации есть два пути: досудебное и судебное урегулирование дела.

Шаг четвертый: досудебное урегулирование спора

Для возмещения ущерба в полном объеме пострадавшему необходимо обратиться с досудебной претензией к ответственной организации, на балансе которой учитывается дерево. В претензии предложить добровольно компенсировать ущерб, понесенный владельцем автомобиля. Также следует обратить внимание на то, что согласно пункту 2.12 Правил дорожного движения Украины, владелец транспортного средства имеет право на возмещение ущерба, причиненного вследствие несоответствия состояния автомобильных дорог, улиц, железнодорожных переездов требованиям безопасности дорожного движения.

Шаг пятый: Судебное урегулирование дела

В случае получения отказа в возмещении причиненного ущерба от ответственной организации, на балансе которой учитывается упавшее на ваше авто дерево, Вы вправе обратиться с позывным заявлением в суд по месту происшествия. Здесь Вам пригодятся собранные документы, подтверждающие факт повреждения транспортного средства (копия протокола, фото местности, копия досудебной претензии и ответ на нее). Также необходимо будет привлечь свидетелей для рассмотрения дела. За представление в суд искового заявления имущественного характера, поданное физическим лицом, ставка судебного сбора составляет 1 процент цены иска, но не менее 0,4 размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц – 1070.60 грн.

После получения положительного судебного решения не забудьте получить и исполнительное письмо для принудительного исполнения решения через государственного или частного исполнителя.

На Украине предложили изымать машины у нетрезвых водителей



В марте 2023 года в парламенте зарегистрировали законопроект № 9076 «О внесении изменений в Кодекс Украины об административных правонарушениях (об усилении ответственности за управление транспортными средствами в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения или под влиянием лекарственных препаратов, снижающих их внимание и скорость реакции)».

Предлагается внести изменения в статью 130 Кодекса Украины об административных правонарушениях - увеличение суммы штрафов и введение конфискации транспортного средства за повторное в течение года управление транспортными средствами лицами в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения или под влиянием лекарственных препаратов, снижающих их внимание и скорость реакции.

«Для обеспечения обороноспособности нашей армии и поддержки наших защитников Кабинетом министров Украины были приняты соответствующие решения по передаче имущества для удовлетворения потребностей функционирования государства в условиях военного положения, предусматривающих на период действия военного положения бесплатную передачу, по решению руководителя областной военной администрации имущества (в том числе конфискованного на основании решения суда в случаях, объеме и порядке, установленных законом, кроме имущества, конфискованного на основании решения суда и переданного органам государственной исполнительной службы) Вооруженным Силам, Национальной гвардии, СБУ, Службе внешней разведки, Госпогранслужбе, МВД, Национальной полиции, ГСЧС, Управлению государственной охраны, Госспецсвязи, другим военным формированиям. Совершенно справедливым будет конфискация автомобиля для нужд ВСУ, которым управляли в состоянии опьянения в столь сложных для страны условиях. Ведь все граждане Украины должны быть осознанными и обеспечивать стабильность страны в тылу», - говорится в пояснительной записке к законопроекту.



НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО ЧАСТИЧНОЙ БЕЗРАБОТИЦЕ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ?

9 марта вступило в силу правительственное постановление от 3 марта 2023 года № 188 «О внесении изменений в Порядок предоставления пособия по частичной безработице».

Указанный Порядок согласован его с Законом «О занятости населения».

В Минэкономики разъяснили, что в новом Порядке расширен перечень критериев, по которым предоставляется пособие по частичной безработице, в частности, относительно отсутствия у работодателя или физического лица - предпринимателя, являющегося застрахованным лицом, задолженности перед государственным (местным) бюджетом свыше 6 месяцев.

Предусмотрено, что в этом году пособием по частичной безработице смогут воспользоваться 21 тысяча украинцев. На это предусмотрено 226 млн грн.

Перечисление средств на текущий счет физическому лицу - предпринимателю, являющемуся застрахованным лицом, или работодателю для выплаты работникам пособия по частичной безработице осуществляет региональный центр занятости.

Изменениями предусмотрено, что пособие по частичной безработице не предоставляется в случае, когда в отношении работодателя или физического лица - предпринимателя открыта ликвидационная процедура, или он признает свою неспособность своевременно выполнять обязательства перед кредиторами из-за неудовлетворительного состояния финансово-хозяйственной деятельности.

Также новый Порядок определяет механизм подтверждения отсутствия задолженности работодателями и физическими лицами - предпринимателями, являющимися застрахованными лицами, перед государственным (местным) бюджетом, в частности в порядке обмена информацией между Государственной службой занятости и ГНС.

Еще одно изменение касается проведения проверки относительно целевого использования средств. Предусматривается, что она может осуществляться также по месту осуществления хозяйственной деятельности работодателя.

Кто может оформить пособие по частичной безработице?

Пособие по частичной безработице предоставляется на срок остановки (сокращения) деятельности, но не более 180 календарных дней суммарно в течение 36 месяцев со дня остановки (сокращения) деятельности и максимально может составлять 3350 грн в месяц.

На выплаты могут рассчитывать:

- ФЛП, у которых сократилась продолжительность рабочего времени на 30%;
- работники – остановка (сокращение) деятельности должна охватывать не менее 20% численности работников, а сокращение рабочего времени и зарплаты составляет – 30%.

Кому могут отказать в назначении выплаты?

Получить отказ в назначении помощи по временной безработице можно, если:

- Работодатель является органом государственной власти, органом местного самоуправления, заведением, учреждением, организацией, которые полностью содержатся за счет государственного или местного бюджета, фондом социального страхования.

- ФЛП или работодатель находится в процессе прекращения юридического лица, прекращения предпринимательской деятельности, признан в установленном порядке банкротом, в отношении его (ее) возбуждено дело о банкротстве, находится в процессе санации.

- Работодатель отказался от временного перевода на соответствующую работу на полный рабочий день (неделю), работает по совместительству, проходит альтернативную (невоенную) службу, находится в простой или отпуске без сохранения заработной платы, имеет остановленный на период военного положения трудовой договор.

Куда следует обращаться для получения помощи?

Работодатель или ФЛП должен обратиться в центр занятости по месту осуществления хозяйственной деятельности. Заявление следует подать не позднее 90 календарных дней с момента прекращения или сокращения деятельности.

Как определить невыгодные пункты в договоре?

Подавляющее большинство юридических споров возникает и основывается на ненадлежащем исполнении одной из сторон своих обязательств по договору. Обычно стороны не обращают внимания на пункты договора и руководствуются принципом «мы договорились понятийно - они слово сдержат».

В таких спорах успех их решения на 90% зависит от того, насколько четко, корректно, а главное выгодно для Вас изложены положения договора. Правильная подготовка договора и ответственное отношение к его тексту является залогом не только удачного разрешения конфликтной ситуации, но и является главным инструментом в предупреждении соответствующих конфликтов и устранении их последствий.

В этой статье мы расскажем, что такое «невыгодные» пункты в договоре, как их выявить и исправить на этапе заключения договора.

Как понять, что пункт невыгоден для Вас?

Наиболее распространенной проблемой невыгодных договорных положений является то, что сторона договора не понимает, что эти пункты невыгодны для нее, то есть не осознает их содержание и не может предусмотреть негативные последствия таких положений.

Бесспорно, каждый договорный кейс уникален по своим деталям, и трудно выделить универсальные примеры таких пунктов. Но есть определенные признаки, по которым Вы можете понять, что в конкретной ситуации, конкретный пункт может быть вам невыгоден в дальнейшем.

Предлагаем разделить алгоритм выявления нежелательных положений в договоре на базовые правила обращения с договорами в целом и правила анализа конкретных пунктов.

Любой договор – это минное поле, а стороны в нем – саперы. Правильный подход к укрощению договоров.

Первое и основное правило, которое следует помнить, работая с договором: каждый договор - это не просто «бумажка для бухгалтера и юриста, потому что они так захотели», каждый договор - это документ (как паспорт или диплом о высшем образовании), который порождает, изменяет и прекращает юридические права и обязанности.

Когда человек должен перейти высокий обрыв – он пользуется надежным крепким мостом, а не хрупкой дощечкой. Так же и в договорных обязательствах – принимая на себя определенные обязанности и реализуя их на практике – Вы вступаете в переход через глубокую пропасть и только Вам выбрать, насколько надежным будет этот переход.

Следовательно, предлагаем использовать следующие правила обращения

на минном поле с проектом договора:

1) **Убедитесь, что Вы понимаете свою роль в договоре**, свои фактические задачи и результат, который Вы хотите получить по результатам выполнения своих задач.

Например, Вы перевозчик, получающий товар от третьего лица. Вы должны довести товар в общей упаковке Вашему заказчику по определенному адресу в определенный срок. Вы отвечаете за крепление товара в транспорте, сами выбираете транспорт и отвечаете за целостность. По результатам перевозки Вы хотите получить определенную сумму денежных средств.

Осознание соответствующих задач станет Вашим ориентиром – дальнейшее понимание выгоды пунктов будет основываться на сравнении пунктов с вышеперечисленными ожиданиями.

2) **Убедитесь, что указанные выше ожидания отражены в договоре.** Если соответствующих пунктов Вы не находите, или они изложены не так, или их изложение настолько сложно, что Вы не можете понять, соответствуют ли эти пункты Вашим ожиданиям - такие пункты «невыгодны» для Вас, потому что не отражают Ваши фактические ожидания.

3) **Определите, какие пункты (или целые разделы) противоречат Вашим ожиданиям или нивелируют их содержание.** Например, возложена ли на Вас дополнительная обязанность упаковывать товар, какие штрафные санкции и за что именно предусмотрены, выдвигаются ли в договоре дополнительные условия по виду транспортного средства, маршруту перевозки и т.д.

Часто некоторые ритейлеры выдвигают требование, что машина должна добраться до рампы в конкретное время до минут, а за приезд на рампу раньше или позже (в промежутке 10 минут) - предусмотрен штраф. Как будто такой пункт и не противоречит прямо вашим ожиданиям как перевозчика, но он так же мешает Вам выполнить обязательства комфортным для Вас способом (см. пункт 1). Такой пункт может оказаться не выгодным для Вас.

4) **Убедитесь, что Вы понимаете все без исключения пункты договора.** Не бойтесь прямо сказать, что Вы не понимаете, что это за пункт и зачем он нужен в договоре. Предоставьте контрагенту запрос на толкование пункта, или предложите собственную редакцию, которая будет Вам понятна.

5) **Убедитесь, что контрагент понимает пункты так же, как Вы.** Распространена ситуация, когда стороны по-разному понимают природу договора - в результате, его пункты могут толковаться по-разному, или применяться разные положения законодательства относительно того или

иного вида договоров.

Самая распространенная двойная трактовка касается тех договоров, которые имеют признаки как договора услуг, так и договора подряда - разница между этими типами договоров колоссальная - в договоре услуг исполнитель несет значительно меньший объем ответственности за конечный результат, а момент оплаты не зависит от результата выполненных работ, в отличие от договора подряда. Очень часто такие недоразумения возникают в отношениях предоставления ИТ услуг или услуг по инжинирингу, проектированию, геодезическим исследованиям и т.п.

Избежать соответствующих «недоразумений» можно прямо указывая в тексте договора его вид и акцентируя на этом внимание. Например, указать вид договора непосредственно в его названии: «договор о предоставлении услуг № _____» или «договор подряда № _____».

Кроме этого, рекомендуется четко определить в тексте договора момент, с которого работы/услуги считаются выполненными и принятыми заказчиком, а также четко предусмотреть, несет ли исполнитель ответственность за результаты выполнения договора и каков объем этой ответственности. Дополнительно рекомендуем определить в договоре, что в случае, если те или иные отношения не урегулированы этим договором, к правоотношениям применяются положения Гражданского Кодекса Украины относительно договора подряда или договора услуг.

б) Избегайте дополнительных трактовок в переписках. Стороны часто пренебрегают положением договора о нераспространении на договорные правоотношения всей предыдущей или текущей переписки, которая не должна толковать, расширять или изменять содержание договорных положений.

По умолчанию, любая переписка между сторонами или их непосредственные действия могут в дальнейшем толковаться судом как фактическое изменение сторонами условий договорных обязательств или совершение определенных действий (признание долга, признание содержания договора тому подобное).

Например, клиент заказал услуги по Digital маркетингу – продвижение позиции сайта в поисковых системах. При этом стороны на словах в переписке определили, что качество услуг будет определяться количеством клиентов, которые по результатам посещения веб-страницы заказывают услугу. Вместе с тем, никаких подобных пунктов в договоре (как и в принципе какой-либо конкретики) – не было. Однако существовал пункт, что любая переписка до заключения договора не имеет никакой юридической силы после заключения договора. После того, как по результатам предоставления услуг исполнителем, веб-страницу заказчика посетила сотня потенциальных клиентов (данные указаны для примера), а фактически услуги заказали двое клиентов, исполнитель потребовал оплату от заказчика за сто привлеченных посетителей, поскольку в договоре четко не было определено, в чем услуга и как измеряется ее качество.

Поэтому советуем четко очерчивать все границы и нюансы в тексте договора и избегать любых возможностей для «широкого толкования» его содержания.

На какие пункты договора следует обратить внимание?

Несмотря на невозможность подобрать универсальный для всех ключ обращения с неудобными положениями в договоре, можно выделить несколько стандартных пунктов, неудобную трактовку которых можно избежать, если своевременно обращать на них внимание.

Порядок разрешения споров. Арбитражная оговорка

Если сторона не знает разницы между судами общей юрисдикции и коммерческим арбитражем, может возникнуть ситуация, когда порядок разрешения споров в договоре предусматривает обращение в арбитраж. Это означает, что для разрешения споров стороны обязаны обратиться не в суд хозяйственной юрисдикции, а в конкретно определенный арбитраж. Относительно хорошо, если такой договор предусматривает обращение в МКАС при ТПП (арбитражный суд при Торгово-промышленной палате Украины), однако более сложной будет ситуация, когда стороны согласились разрешать спор в иностранном арбитраже.

В любом случае, разрешение спора через арбитраж требует знания отдельной процедуры разрешения спора и приводит к необходимости дополнительного привлечения юристов, специализирующихся на соответствующих арбитражных спорах.

Итак, даже если для Вас не имеет значения, как будет разрешаться спор по договору, ни в коем случае нельзя пренебрегать пунктом о порядке разрешения споров. В таком случае лучше четко определить, что споры будут разрешаться в национальных судах Украины в соответствии с процессуальным законодательством.

Момент принятия работ/услуг и порядок оплаты

В договоре мало указать какую плату Вы должны получить за выполненные работы/услуги - также следует четко определить, в какие сроки, на какой счет и, самое главное с какого момента, заказчик обязан оплатить соответствующую плату.

Не менее важен порядок оплаты и для заказчика, ведь стороны должны четко определить, с какого момента соответствующие работы или услуги считаются выполненными и принятыми заказчиком.

Простейшим инструментом подтверждения выполнения и принятия услуг в полном объеме является подписанный обеими сторонами акт приема-передачи. Именно подписанный с обеих сторон акт свидетельствует о безоговорочной обязанности заказчика оплатить соответствующие услуги.

Но что делать, если заказчик отказывается подписывать акт о принятии услуг? В этом случае рекомендуется четко определить механизм, что в случае безосновательного отказа заказчика от подписания акта приема-передачи и отсутствия от последнего никаких возражений - исполнитель имеет право направить соответствующие акты почтовым отправлением с описанием вложения и уведомлением о вручении, и, в случае если заказчик отказывается от получения, или соответствующие акты вернулись в связи с отсутствием заказчика по адресу, указанному им в договоре - услуги или работы считаются принятыми им в

полном объеме.

В четкую зависимость от вышеупомянутых моментов, с которых акт считается подписанным и услуги, принятые заказчиком, следует также указать срок оплаты услуг. Например, «срок оплаты – в течение 10 календарных дней с момента подписания обеими сторонами акта приема-передачи услуг или с момента, с которого такой акт считается подписанным, а услуги приняты заказчиком».

Ответственность сторон

В разделе/пунктах об ответственности сторон следует обратить внимание на общие и специальные положения об ответственности.

Так, общая ответственность – разделы об общей неустойке и возмещении ущерба. Все же понимают, что такие пункты должны быть адекватно сбалансированы по объему ответственности каждой стороны?

При этом обращаем внимание, что в договоре не может быть одновременно и пени, и штрафа для одной и той стороны. Каждая сторона может нести ответственность только в виде штрафа или пени - эти категории взаимоисключающие.

Что касается специальных типов ответственности - наиболее распространены штрафы за нарушение условий регистрации налоговых накладных для начисления обязательств по НДС. Если Вы видите подобные пункты – советуем согласовать их с бухгалтерами. Именно бухгалтер должен решать или оставлять такие положения в договоре, или лучше их убрать.

Конечно, не следует также оставлять без внимания ответственность за действия, не относящиеся непосредственно к существу услуг или работ.

К примеру, если заказчик требует ответственности за целостность упаковки в то время как такой обязанности для Вас в договоре не предусмотрено, или если Вы должны нести ответственность, условно говоря, за ясную погоду в день отгрузки товара – это невыгодные пункты.

Более не очевидны пункты относительно исковой давности - если Вы уберете соответствующие пункты из договора - это никак не повлияет на общие сроки, определенные в Гражданском Кодексе, а наоборот предупредит искусственное увеличение таких сроков, поскольку Стороны согласовали это в договоре. Так что, если для Вас сроки исковой давности не важны - лучше их убрать из договора.

Автопродлонгация. Момент прекращения

Надеемся, что внимательный читатель уже пришел к выводу – если для Вас те или иные второстепенные положения договора не принципиальны – лучше убрать такие пункты из договора.

Вместе с тем, принципиальным для сторон является момент прекращения договора и положения об автопродлонгации.

Следует отметить, что не всегда прекращение предоставления услуг является моментом прекращения договора в целом. Неправильно определенный момент прекращения действия договора может привести к ситуации, когда заказ выполнен, уплачен, но заказчик начинает требо-

вать предоставления других услуг, которые исполнитель не хочет или не может выполнять, но по договору обязан их предоставить. Часто такая ситуация встречается в распространенном виде долгосрочных договоров на разработку программного обеспечения (так называемый аутстаффинг).

В худшем случае, завершив фактически предоставлять услуги, но не прекратив при этом договор - недобросовестный контрагент может манипулировать этим (например, поставщик информационных услуг захочет предоставить Вам услуги, которые с Вами согласованы не были, но которые в целом отвечают условиям договора. Неправильно изложенные положения договора могут обязать Вас оплатить услуги, фактически Вам и не предоставлявшиеся).

Именно поэтому рекомендуется четко определить момент прекращения договора. **Это можно сделать несколькими путями:**

Во-первых, определить четкий срок действия договора. В таком случае, следует уделить тщательное внимание автопродлонгации и определить, нужна ли она Вам или нет в конкретной ситуации?

Лучше всего определять конкретную дату, по которой договор считается прекращенным.

Во-вторых, подтверждать факт прекращения действия договора дополнительным соглашением о прекращении договора или актом приема-передачи по договору в целом. Рекомендуется в любом случае составлять акт приема-передачи по договору в целом, чтобы вместе с составлением акта сверки взаиморасчетов зафиксировать отсутствие у сторон никаких претензий одна к другой.

В-третьих, четко определить перечень услуг и техническое задание, на выполнение которого заключается договор и определить, что для предоставления других услуг, работ - стороны должны заключить либо другой договор или двустороннее дополнительное соглашение об утверждении нового задания.

Порядок переписки

Ни для кого не секрет, что далеко не все компании и физические лица фактически находятся по адресу регистрации. Этот простой факт должен привести на простую истину – не стоит указывать в договоре в качестве адреса для переписки или в качестве единственного адреса тот, по которому Вы фактически не сможете получить ни одного письма или сообщения.

Именно поэтому в тексте договора следует уделить внимание четкому и реальному адресу для переписки и определить порядок переписки, нарушение которой повлечет ненадлежащее сообщение стороны.

Рекомендуется, кроме почтовой корреспонденции, указать дополнительные способы коммуникации, имеющие одинаковую юридическую силу: конкретную электронную почту, профили в мессенджерах и социальных сетях, привязанные к конкретному номеру телефона, телефон.

При этом следует понимать, что если Вы отправляете корреспонденцию на электронную почту или в мессенджеры - в дальнейшем есть необходимость подтвердить факт получения другой стороной данной отправки. С этой целью необходимо прописать четкую обязанность контрагента подтвердить факт получения письма в письменной форме в течение определенного срока, а истекший срок свидетельствует об автоматическом подтверждении другой стороной факта получения соответствующего уведомления.

Таким образом, зная базовый алгоритм обращения из договора и наиболее уязвимые пункты, присущие любому договору, Вы сможете выявлять невыгодные пункты независимо от предмета такого договора, его сложности и опыта. 85% успешного договора кроются за четким пониманием стороны того, что она ожидает от договора и каких негативных последствий должно избежать.

Следуя представленным выше советам дальнейшая работа с договором станет ощутимо легче.

Хотелось бы добавить, что успешный договор – это не только умение выявить невыгодные пункты. Успешный договор – это также умение отстоять правки или найти взаимовыгодный компромисс.

Украинцы могут получить продуктовые сертификаты: как это сделать?



Украинцам доступна помощь в виде сертификатов на продукты питания. Получить ее могут не только переселенцы, пострадавшие от военных действий, но и просто оказавшиеся в сложных жизненных обстоятельствах люди.

Как получить бесплатные продукты?

Чтобы оставить заявку на помощь, необходимо:

1. Перейти на платформу «Допомога» и среди категорий выбрать «Получить помощь».
2. Далее необходимо зарегистрироваться – указать номер телефона, ФИО и город, в котором Вы сейчас находитесь. Также необходимо написать несколько слов о себе, например, о том, что вы многодетная мама.
3. Оставить заявку на помощь, выбрав из списка партнеров сеть супермаркетов, где Вам удобно получить продукты.

Когда благотворитель выберет именно Вашу заявку и произведет оплату, Вы получите код в электронном кабинете на платформе и смс-сообщение на номер мобильного телефона.

Чтобы воспользоваться помощью, при покупке товара на кассе нужно будет предоставить цифры кода из SMS или показать подписку со штрих-кодом для сканирования.

Сертификат продукта разовый и действительный только в течение 30 дней после оплаты.

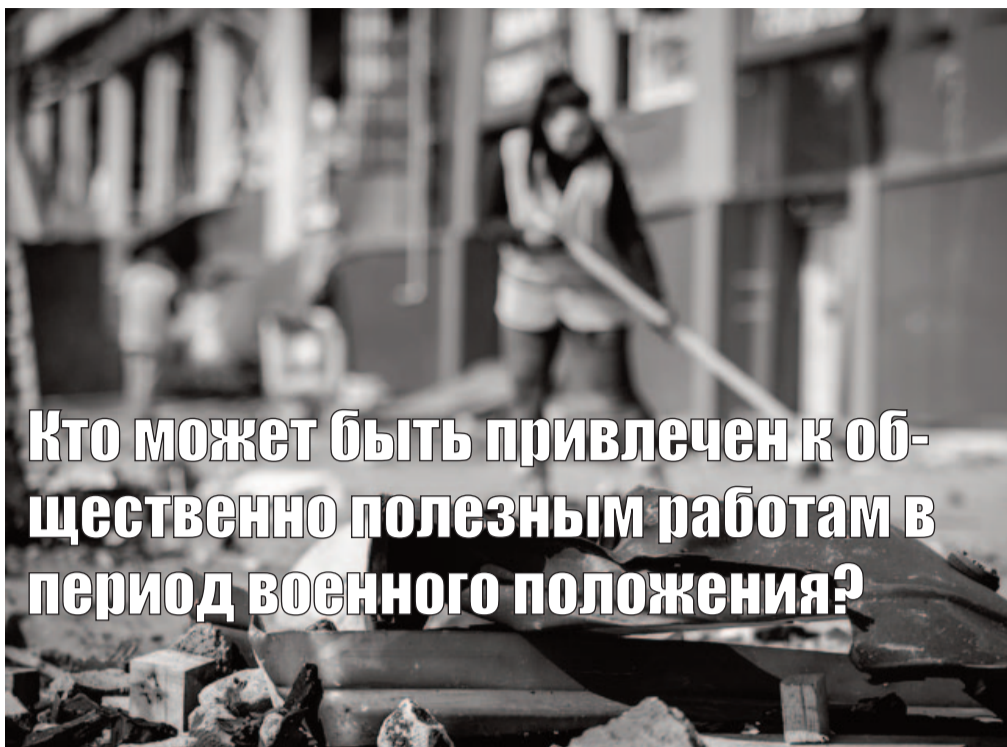
На какие товары, кроме продуктов, оказывается помощь?

Человек, нуждающийся в помощи, оставляет заявку, в которой описывает, какая помощь нужна. В свою очередь, благотворитель, который готов помочь, оплачивает предоплату на продукты, лекарства, средства гигиены, топливо и т.д.

Оставивший заявку человек получает смс с кодом предоплаты, который может предъявить на кассе в магазине партнеров платформы.

Код станет подтверждением оплаты необходимых товаров. Партнеры платформы указаны на сайте в разделе «Магазины партнеры».

Скорость обработки заявки зависит от того, когда найдется благодетель, желающий помочь. Если заявка долго не обрабатывается, значит, на нее пока не откликнулся благотворитель.



Кто может быть привлечен к общественно полезным работам в период военного положения?

В Гоструда сообщила, что в соответствии с пунктом 3 Порядка привлечения трудоспособных лиц к общественно полезным работам в условиях военного положения, утвержденного постановлением Кабинета министров Украины от 13.07.2011 №753 (далее – Порядок №753), общественно полезные работы – виды временной трудовой деятельности трудоспособных лиц в условиях военного положения, проводимых для выполнения работ, имеющих оборонительный характер, ликвидации чрезвычайных ситуаций техногенного, природного и военного характера, возникших в период военного положения, и их последствий, удовлетворения потребностей вооруженных сил, других военных формирований и сил гражданской защиты, обеспечения функционирования национальной экономики и системы обеспечения жизнедеятельности населения, а также не могут быть связаны с предпринимательством или иной деятельностью, направленной на получение прибыли, и к которым относятся работы и услуги, что не нуждаются, как правило, в специальной профессиональной подготовке.

Согласно пункту 5 Порядка №753 к общественно полезным работам привлекаются трудоспособные лица, в том числе лица, не подлежащие призыву на военную службу, которые по возрасту и состоянию здоровья не имеют ограничений к работе в условиях военного положения (кроме трудоспособных лиц, что привлечены к работе в оборонной сфере и сфере обеспечения жизнедеятельности населения и забронированы за предприятиями в период военного положения с целью выполнения работ, имеющих оборонительный характер, а также лиц, вовлеченных в осуществление мероприятий национального сопротивления), а именно:

- зарегистрированные безработные и другие незанятые лица, в том числе внутренне перемещенные;
- работники функционирующих в условиях военного положения предприятий (по согласованию с их руководителями), не привлеченные к выполнению мобилизационных задач (заказов) и не зачисленные в состав объектов формирований гражданской защиты – в порядке перевода;
- лица, занятые в личном крестьянском хозяйстве;
- студенты высших, учащиеся и слушатели профессионально-технических учебных заведений;
- лица, обеспечивающие себя работой без помощи других.

С каждым из указанных лиц заключается срочный трудовой договор. Также за работниками, привлеченными к выполнению общественно полезных работ, на время выполнения таких работ сохраняется прежнее место работы (должность).

Имеет ли работодатель право уволить сотрудницу во время декретного отпуска в условиях военного положения?

Можно ли уволить работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста по инициативе работодателя во время действия военного положения?

Прежде всего, стоит отметить, что данный вопрос регулируют Кодекс законов о труде Украины, Закон Украины «Об организации трудовых отношений в условиях военного положения» и Закон Украины «О внесении

изменений в некоторые законодательные акты Украины по оптимизации трудовых отношений».

В Кодексе законов о труде (ч. 3 ст. 184) увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (до шести лет – ч. 6 ст. 179 КЗоТ Украины), одиноких матерей при наличии ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка с инвалидностью по инициативе работодателя не допускается. Но это не касается случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. Обязательное трудоустройство указанных женщин осуществляется также в случаях их увольнения по окончании срочного трудового договора. В период трудоустройства за ними сохраняется средняя заработная плата, но не более трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора. Эта гарантия распространяется также на родителей, воспитывающих детей без матери (в том числе в случае длительного пребывания матери в лечебном учреждении), а также на опекунов (попечителей), одного из приемных родителей, одного из родителей-воспитателей. В Законе «Об организации трудовых отношений в условиях военного положения» (ч. 3 ст. 1) в период действия военного положения не применяются нормы законодательства о труде, законов Украины «О государственной службе», «О службе в органах местного самоуправления», других законодательных актов, регулирующих деятельность государственных служащих, должностных лиц местного самоуправления в части отношений, урегулированных настоящим Законом.

Так, в период действия военного положения (ч. 1 ст. 5 Закона «Об организации трудовых отношений в условиях военного положения») допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности, а также в период пребывания работника в отпуске (кроме отпуска в связи с беременностью и родами и отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста) с указанием даты увольнения, которая является первым рабочим днем, следующим за днем окончания временной нетрудоспособности, указанным в документе о временной нетрудоспособности, или первым рабочим днем после окончания отпуска.

Поэтому увольнение работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста по инициативе работодателя во время действия военного положения, является нарушением законодательства о труде.

Что делать работнику, которого уволили с работы во время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста по инициативе работодателя?

Если работник не согласен с фактом увольнения, то для разрешения трудового спора он имеет право обратиться в суд. В Кодексе законов о труде (п. 2 ч. 1 ст. 232) предусмотрено, что трудовые споры по заявлениям работников о возобновлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, изменении даты и формулировки причины увольнения, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения ниже оплачиваемой работы, за исключением споров работников (указанных в ч. 3 ст. 221 и ст. 222) рассматриваются непосредственно в районных, районных в городе, городских или горрайонных судах.

С заявлением о разрешении трудового спора по делам об увольнении работник вправе обратиться в суд в месячный срок со дня вручения копии приказа (распоряжения) об увольнении, а по делам о выплате всех сумм, принадлежащих работнику в случае увольнения, – в трехмесячный срок дня получения им письменного уведомления о суммах, начисленных и выплаченных ему во время увольнения.

В Законе Украины «О судебном сборе» (ст. 5) указано, что истцы по делам о взыскании заработной платы и возобновления на работе освобождены от уплаты судебного сбора при рассмотрении дела во всех судебных инстанциях.

Сегодня в современном законодательстве принципы толерантности и недискриминации играют все большую роль в регулировании общественных отношений. Государство должно гарантировать всем гражданам независимо от их пола, религиозных убеждений, расы, цвета кожи, этнического происхождения, языка, политических и других взглядов уровни политических, социальных, экономических и культурных прав и свобод, поскольку это является важным этапом формирования демократии в стране и предпосылкой на пути европейской интеграции. Именно поэтому тема дискриминации по расовому признаку является важным вопросом для Украины на сегодняшний день.

Что же представляет собой понятие дискриминации?

Согласно ст. 1 Закона Украины «Об основах предотвращения и противодействия дискриминации в Украине» дискриминация – ситуация, при которой лицо и/или группа лиц по их признакам расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, пола, возраста, инвалидности, этнического и социального происхождения, гражданства, семейного и имущественного положения, места жительства, языковыми или иными признаками, которые были, являются и могут быть действительными или допущенными, подвергается ограничению в признании, реализации или пользовании правами и свободами в любой форме, кроме случаев, когда такое ограничение имеет правомерную, объективно обоснованную цель, способы достижения которой должны и необходимы.

Что означает дискриминация по расовому признаку?

Дискриминация по расовому признаку – это решение, действия или бездействие соответствующих лиц, направленные на ограничение, систематическое нарушение прав граждан и любое притеснение их по признакам расы, цвета кожи или этнического происхождения.

Какие органы государственной власти наделены полномочиями по противодействию дискриминации в Украине?

Субъектами, наделенными полномочиями по предотвращению и противодействию дискриминации, являются:

- Верховная рада Украины;

- Уполномоченный Верховной Рады Украины по правам человека;
- Кабинет министров Украины;
- другие государственные органы, органы местного самоуправления;
- публичные организации, физические и юридические лица.

Как защитить свои права, если лицо подверглось дискриминации по признаку расы?

Лицо, которое считает, что в отношении него возникла дискриминация по признаку расы, имеет право обратиться с жалобой в государственные органы, органы местного самоуправления, а также к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека и/или в суд в порядке, определенном законом.


Важно знать, что лицо, подающее судебный иск по делу дискриминации, должно предоставить доказательства самого факта дискриминации, материального и морального ущерба со ссылкой на положение закона или нормативного акта, которое (было) нарушено (нарушено), что привело к дискриминации истца.

Объект дискриминации имеет право требовать в судебном порядке возмещения материального ущерба и/или морального вреда, причиненного в результате дискриминации по признаку расы.

Возмещение материального ущерба и морального вреда, причиненного вследствие дискриминации по признаку расы со стороны органов государственной власти, органов местного самоуправления возмещается в полном объеме и осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

Какая ответственность наступает за нарушение законодательства о предотвращении и противодействии дискриминации?

Лица, виновные в нарушении требований законодательства о предотвращении и противодействии дискриминации, несут гражданскую, административную и уголовную ответственность.



Как защитить свои права в случае дискриминации по расовому признаку?